

## 【직무설명자료】

<b>채용분야</b>	디자인 프로젝트 관리		
<b>분류체계</b>	<b>대분류</b>	08. 문화·예술·디자인·방송	01. 사업관리
	<b>중분류</b>	02. 디자인	01. 사업관리
	<b>소분류</b>	02. 디자인	01. 프로젝트 관리
	<b>세분류</b>	01. 시각디자인 02. 제품디자인 03. 환경디자인	02. 프로젝트 관리
<b>기관주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부산디자인진흥원은 디자인 관련 인적·물적·정보 등의 집적 및 활용을 통하여 동남권 지역의 디자인 산업을 육성 발전시킴으로써 기업의 경쟁력 향상과 지역 경제활성화에 기여하고 있는 부산광역시 산하 공공기관임</li> <li>- 디자인 진흥 및 지역 디자인 특화사업</li> <li>- 기업의 디자인 개발 지원사업</li> <li>- 도시공공디자인</li> <li>- 디자인 인력양성, 취업 및 창업지원, 디자인 정보 제공</li> <li>- 디자인 관련 신규사업 발굴 및 국비유치</li> </ul>		
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인)</b> 01. 프리젠테이션, 02. 디자인 프로젝트 기획 및 전략수립, 03. 리서치 조사·분석, 04. 디자인 제작·품질 관리, 05. 프로젝트 유지·관리</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 01. 프로젝트 전략기획, 02. 프로젝트 통합관리, 03. 프로젝트 이해관리자 관리, 04. 프로젝트 범위관리, 08. 프로젝트 리스크 관리, 09. 프로젝트 품질관리, 11. 프로젝트 의사소통관리</li> </ul>		
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인)</b> 의뢰된 디자인 프로젝트의 목적, 내용, 일정, 요구사항을 파악하여 전체 디자인 프로세스를 준비하고 프로젝트를 성공적으로 수행하기 위하여 다양한 자료 수집, 분류, 분석을 통해 효과적으로 디자인을 개발, 사용자 중심의 디자인 씽킹과 방법을 기반으로 제품 또는 서비스에 관여하는 이해관계자의 요구를 발굴하여 사용자 경험 만족을 위한 유무형의 사업모델을 만드는 프로젝트 업무</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 프로젝트 목표를 성공적으로 달성하기 위하여 프로젝트를 기획하고, 추진하는 실행 계획에 대해 지식, 기술, 기법 및 역량 등을 적용하여 프로젝트 이행 절차를 감시, 통제 및 종료하는 일</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	○ 필기전형→인성검사→서류심사→면접전형→신체검사→채용		
<b>공통응시요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력, 성별 제한 없음</li> <li>○ 만 60세 미만인 자</li> <li>○ 채용 즉시 근무 가능한 자</li> </ul>		
<b>결격사유</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>○ 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>○ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>○ 병역법에 의한 병역 기피자</li> <li>○ 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100</li> </ul>		

	<p>만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>○ 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자</li> <li>○ 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> </ul>
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인)</b> 사용자 경험(UX)/사용자 인터페이스(UI)에 대한 이해, 경험가치와 행동디자인을 기반으로 하는 제품-서비스-시스템 연계 디자인 역량, 서비스디자인 성과 측정 방법론 및 지표를 이용한 분석능력, 서비스 컨셉의 시각화를 위한 다양한 수준의 디자인 구현 능력, 서비스 개발의 전 과정(서비스 설계-디자인-구현-평가) 수행 능력, 디자인 요구사항 해석 지식, 다양한 최신정보 수집 방법, 관련 시장 동향 파악 방법, 디자인 요구사항 해석 지식, 디자인 기획·개발·제작 지식</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 프로젝트 환경의 조직 내·외부 요인, 프로젝트 계약 지식, 프로젝트 타당성 조사, 프로젝트 단계 일정 및 종료 지식, 프로젝트 자원관리 및 평가기준, 작업 진척정보 분석, 프로젝트 팀원 책임 및 역할 이해, 성과 및 평가시스템</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인)</b> 소비심리학, 사용자 행동패턴 조사 분석 기법, 논리적인 디자인 전개 기법, 분석 정보의 시각화 표현 기술, 설문·인터뷰 결과 분석 기술, 문서작성 소프트웨어 활용 기술, 문서작성 소프트웨어 활용 기술, 창의적인 문제해결을 위한 기획력, 정량데이터 분석능력, 데이터 시각화 등</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 경영 목표와 연계 능력(내부 환경 분석), SWOT 분석 기술(내부 및 외부 환경 분석), 프로젝트 비즈니스 케이스 작성, 이해관계자 참여 수준 결정, 제품 분석기술, 프로젝트 품질 관리 및 성과측정, 이해관계자와의 의사소통 및 정보 교환 촉진</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(디자인)</b> 창의적인 문제해결 노력, 객관적이고 폭넓은 정보를 파악하려는 태도, 미래지향적이고 통합적으로 사고·분석하려는 태도, 사용자의 다양한 요구에 대한 포용 의지, 차별화를 실현할 사고력</li> <li>○ <b>(프로젝트 관리)</b> 프로젝트 타당성 기준 준수, 수집된 자료의 체계적인 분류 및 정리, 이해관계자 충돌 및 불일치 조율, 효과적·효율적 자원 사용을 위한 검토 및 분석, 팀원 화합을 통한 혁신적인 결과 도출, 팀원 간 조화로운 소통 강구, 프로젝트 업무 파악 및 실행, 통합적인 의사결정 및 해결, 다양한 변경 요구에 대한 합리적 대응 및 적극적 실행, 대안 제시 노력</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>

※ 상기 직무 설명 자료는 (재)부산디자인진흥원 채용직종(직무)과 관련이 높은 대표적인 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후, (재)부산디자인진흥원 주요 사업 내용 변경 여부와 NCS 개발 동향 등 내·외부 상황의 변환에 따라 자료의 내용이 변경될 수 있습니다.

※ 상기 직무기술서는 지원자가 입사 시 수행하게 될 대표업무이며, 대표업무 외 직무적합성을 고려하여 기타 업무도 직접 또는 지원 수행할 수 있습니다.