전문계약직 직무기술서

<table>
<tr><td>채용분야</td><td colspan="2">○ SAT
(Systematic Approach to Training)</td><td>채용예정직급</td><td>○ 책임급</td></tr>
<tr><td>필요인원</td><td colspan="4">○ 1명</td></tr>
<tr><td>근무처</td><td colspan="4">○ 본사 원자력사업처(전남 나주시) 또는 원자력연수원(울산)</td></tr>
<tr><td>핵심책무</td><td colspan="4">○ 원자력 정비사업 분야 직무 분석 및 교육훈련체계 적용 컨설팅
○ SAT 교육훈련체계 현장 정착을 위한 사내 SAT 전문인력 양성 및 제반 절차 개발, 관리 및 운영</td></tr>
<tr><td>직무수행
내 용</td><td colspan="4">○ 원자력 정비사업 전 분야 직무분석을 통한 한전KPS-SAT 교육체계 전환을 위한 전문인력 양성
○ 원자력분야 SAT 교육훈련체계 적용에 따른 문제점 컨설팅
○ SAT 교육훈련체계 정립을 위한 절차 및 현장 OJT-TPE 관련 절차 개발</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격 및 경력</td><td>필수</td><td colspan="3">다음 요건을 <u>모두</u> 충족하는 자
○ 국내·외 원자력발전소 운영관련(운전, 정비, 시운전 등) 5년 이상 업무 경험자
○ 국내·외 SAT(Systematic Approach to Training) 교육훈련체계 수립 업무 경험자</td></tr>
<tr><td>우대</td><td colspan="3">○ INPO-ICP, 웨스팅하우스 SAT 교육 등 SAT전문교육 이수자
○ WANO, INPO 근무 경력자
○ 교육계열 학사학위 또는 교육분야 자격(직업능력개발훈련교사, 정교사)을 취득한 후 교육 실무 또는 교육 기획 경력 3년 이상인 자</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="4">○ SAT(Systematic Approach to Training) 체계 이해
○ 직무분석 및 교육 교보재 개발 방법
○ SAT 교육훈련관련 절차 및 현장 OJT-TPE 시행관련 절차 개발 방법</td></tr>
<tr><td>필요역량</td><td colspan="4">○ 직무 분석 및 교육훈련체계 수립을 위한 절차 개발 능력
○ SAT 교육훈련체계 정착을 위한 관리 능력(인력양성 능력 필요)</td></tr>
<tr><td>직무수행태도</td><td colspan="4">○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도
○ SAT 교육훈련체계를 이해하고 전략적 사고하는 태도</td></tr>
</table>