

면접전형 세부안내

1. 평가내용

평가역량

구분	내용
성과역량	성과를 창출하기 위해 필요한 동기적, 전략적 관계적 역량
성장역량	자신의 정서적 안정감과 사회에 대한 책임감을 바탕으로 조직 내에서 성장할 가능성
관찰특성	대면 상황에서 나타나는 개인의 소통 특성

부적격 기준: “신뢰불가” 또는 대리시험으로 판명된 경우

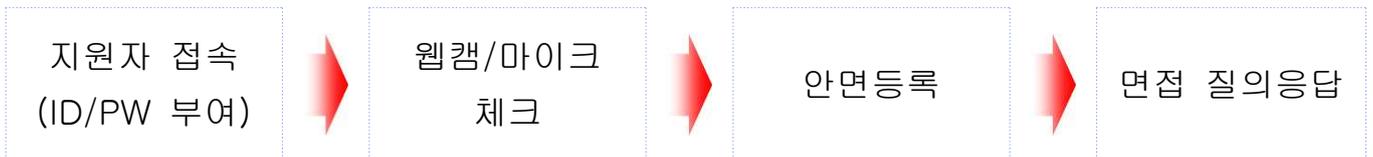
○ 신뢰불가의 유형: 안면 확인 불가, 녹화 영상 불량, 질문 미응답 등

○ 대리시험 판단: AI면접응시자 및 제출된 신분증 사진 대조

2. 평가방법

소요시간: 약 60분

응시절차



기본질문, 탐색질문, 상황질문, 뇌과학 게임 등을 통해 주요 및 세부 역량 점수, 응답신뢰 가능성 등을 분석하여 종합 평가 점수 도출

면접 도중 연결 불안정 등으로 접속이 끊길 경우, 추가 1회 접속 가능 (단, 면접 도중 멈춘 부분부터 진행)

3. 사회형평적 인재 가점(10점 한도)

보훈(5점 또는 10점), 장애인(10점)

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거, 채용인원이 3명 이하인 경우 보훈대상자 미적용(단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

4. 동점자 처리기준

보훈대상자, 장애인, 저소득층, 성과역량, 성장역량, 관찰특성 고득점자 순