

## 【NCS 기반 직무기술서 : 일반행정(산업안전,재난안전)】

채용 분야	일반 행정	분류 체계	대분류	23. 환경·에너지·안전		02. 경영·회계·사무
			중분류	06.산업안전		02.총무·인사
			소분류	02. 산업보건관리		01.총무
			세분류	01. 산업보건관리	02. 근로자작업환경관리	02. 비상기획
해당 직무 주요 사업		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재난안전 및 안전보건경영시스템 운영</li> <li>○ 사업장 순회점검, 위험성평가, 시설안전점검 및 정밀안전진단 실시를 통해 내재된 유해·위험요인 발굴 및 개선</li> <li>○ 공사의 산업재해예방을 위한 안전·보건 진단 및 안전보건관리 등 지원</li> <li>○ 산업안전보건에 관한 교육</li> </ul>				
산업 안전	능력 단위	○ 산업재해관리, 작업환경관리, 건강관리, 사업장 건강증진, 사업장 산업보건교육				
	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 작업조건으로 인한 질병예방, 건강에 유해한 작업환경 개선 등을 통한 근로자 보건관리</li> <li>○ 공사 산업재해 예방을 위한 재난안전 및 안전보건경영시스템 관리·운영</li> <li>○ 산업안전분야 교육계획 수립 및 과정개발, 교육과정 운영 제반 관리</li> </ul>				
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업안전관리론, 산업심리, 산업안전보건법령, 산업안전 전공과목</li> <li>○ 공공기관 운영에 관한 법률 및 관련 지침에 관한 지식</li> <li>○ 산업안전보건기준에 관한 규칙 및 안전보건교육 규정에 관한 지식</li> <li>○ 사업장 위험성평가에 관한 지침 등 기타 안전 관련 법률에 관한 지식</li> </ul>				
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력</li> <li>○ 인간공학, 시스템안전공학, 산업안전관리기술</li> <li>○ 유해·위험요인 발굴 및 개선대책 수립 능력</li> </ul>				
	직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도전적인 목표 설정을 이끌어 내려는 의지, 부서 간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세</li> <li>○ 성과측정 기준 수립을 위한 체계적 사고, 전체를 바라보는 종합적 관점 유지</li> <li>○ 다양한 이해관계 간 합리적인 의견 도출을 위한 설득적·협력적 자세</li> <li>○ 다른 분야의 지식과 업무수행 방식에 대한 이해·수용 태도</li> <li>○ 성장을 위한 지속적 자기개발 의지</li> </ul>				
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도전적인 목표 설정을 이끌어 내려는 의지, 부서 간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세</li> <li>○ 성과측정 기준 수립을 위한 체계적 사고, 전체를 바라보는 종합적 관점 유지</li> <li>○ 다양한 이해관계 간 합리적인 의견 도출을 위한 설득적·협력적 자세</li> <li>○ 다른 분야의 지식과 업무수행 방식에 대한 이해·수용 태도</li> <li>○ 성장을 위한 지속적 자기개발 의지</li> </ul>				
비상 기획		능력 단위	○ 재난관리			
		직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재난안전 및 안전보건경영시스템 운영</li> <li>○ 공사의 재난대비 업무과제 도출 및 재난대비 계획 수립</li> <li>○ 재난안전분야 교육계획 수립 및 과정개발, 교육과정 운영 제반 관리</li> </ul>			
		필요 지식	○ 재난 및 안전관리기본법			
		필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관 운영에 관한 법률 및 관련 지침에 관한 지식</li> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력</li> <li>○ 시나리오 작성기술, 회의 진행기술</li> </ul>			
		필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도전적인 목표 설정을 이끌어 내려는 의지, 부서 간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세</li> <li>○ 성과측정 기준 수립을 위한 체계적 사고, 전체를 바라보는 종합적 관점 유지</li> <li>○ 다양한 이해관계 간 합리적인 의견 도출을 위한 설득적·협력적 자세</li> <li>○ 다른 분야의 지식과 업무수행 방식에 대한 이해·수용 태도</li> <li>○ 성장을 위한 지속적 자기개발 의지</li> </ul>			
관련 자격증		산업안전기사				
직업기초능력		의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리				
참고사이트		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.gto.or.kr">www.gto.or.kr</a> 홈페이지 공고문 참고</li> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>				

※ 본 직무수행 내용은 경기관광공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.