

## 경력직원 채용 서류전형 평가기준(기술직 6급)

- **입사지원서 불성실 작성\*은 불합격 처리하고, 자격학위, 관련 경력, 자기소개서 등을 평가하고, 우대가점을 적용하여 고득점 순으로 선발**

\* 불성실 작성: 기관명 오기재, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성 등

- **서류전형 평가 배점표 및 배점 기준**

(단위: 점)

구 분		평가내용 및 점수		비고
		경력·자격 등(50)	자기소개서 및 업무수행계획서 등(50)	
일반직 6급 (경력)	토 목	○(각 관련분야(토목, 기계, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당분야 경력 2년 이상인 자) : 40점	평가위원 정성평가	
	기 계	○(각 관련분야(토목, 기계, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 중) 관련분야 기술등급 ‘중급’ : 45점		
	건 축	○(각 관련분야(토목, 기계, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 중) 관련분야 기술등급 ‘고급이상’ : 50점  ※ 경력, 기술등급사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등에서 발급한 경력증명서 상 각 관련분야(토목, 기계, 건축) 합산 참여기간 및 기술등급으로 산정. 단, 각 분야별설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용		

※ 해당 경력(등급), 자격 및 우대사항은 **채용공고 시작일(23.3.31.)**까지 해당직무와 관련하여 근무한 경력 및 자격 취득에 대해 경력증명서 등 증빙자료로 증명이 가능한 경우에 인정하며, 담당업무 내용이 불분명하여 채용분야와 관련성 확인이 어려울 경우 경력으로 인정받지 못할 수 있음

※ 기술직 6급(경력)은 관련분야(토목, 기계, 건축) 중 1개 분야만 지원 가능하며, 각 해당분야 경력만 산정(분야별 경력 합산불가)