

첨부 3

자기소개서 항목 및 불성실 작성 기준

□ 자기소개서 항목

- ① **(지원동기)** 자신의 지원분야에 전문성을 높이기 위한 노력(구체적 과정, 경험 등 포함)과 이를 잘 수행할 수 있다고 생각하는 이유를 담아 지원동기를 작성해 주십시오. 또한 과거의 교육과정이나 경력들이 지원분야 업무와 어떤 관련성이 있는지와 그러한 전공지식·기술 및 경험들이 실제 업무수행에 어떤 방식으로 도움을 줄 수 있는지 구체적으로 기술해 주십시오. (약 1,000 byte)
- ② **(조직협업능력)** 조직 또는 팀의 공동 목표를 달성하는 과정에서 자신과 의견이 다른 사람과 갈등이 발생했던 사례를 작성하고 갈등을 해결하기 위해 상대방을 설득했던 구체적인 행동을 기술해 주십시오. (약 1,000 byte)
- ③ **(갑질인식)** 직원으로서 상호 존중하는 자세를 갖고 갑질근절 문화 확립을 위해 노력해야 하는 이유를 본인의 경험을 중심으로 기술해 주십시오. (약 1,000 byte)
- ④ **(관련분야 이해도)** 최근 에너지분야 이슈 중 중요하다고 생각되는 한가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다. (약 1,500 byte)
- ⑤ **(KOGAS 핵심가치)** KOGAS의 핵심가치 및 이에 기반한 인재상은 다음과 같습니다.

핵심 가치	기반 역량		신인재상
안전 우선	책임감, 안전의식, 고객우선	→	‘책임 실천인’ 주인의식을 가지고 자신의 일을 완수하며, 안전우선 ESG 가치 실현을 책임감 있게 실천하는 인재
미래 주도	전문성, 미래지향, 변화와 혁신	→	‘혁신 전문인’ <u>최고의 전문성 기반</u> 으로 급변하는 기업환경 <u>변화를 통찰하고 혁신</u> 하여 기업의 <u>미래성장을 주도</u> 하는 인재
열린 사고	창의력, 도전의식, 존중	→	‘도전 실행인’ 열린 사고로 새로운 가능성에 <u>끊임없이 도전</u> 하고 <u>실행</u> 하여 반드시 <u>목표를 달성</u> 하는 인재
소통 협력	신뢰, 소통·협업 능력	→	‘소통 협력인’ <u>상호신뢰관계를 바탕으로 적극적으로 소통</u> 하고 <u>협업</u> 하여 조직의 공동목표 달성을 견인하는 인재

위 네 가지 중에서 본인의 역량과 부합하는 한 가지 항목을 선택하여 타인과 차별화될 수 있는 본인의 핵심역량을 구체적 경험을 바탕으로 기술하여 주십시오. 또한 지속가능한 에너지 기업으로서 KOGAS가 나아가야 할 방향도 함께 고려하여 입사 후 실천할 목표 및 자기계발 계획에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. (약 1,500 byte)

□ 자기소개서 불성실 작성 기준

구 분	심사 기준
공란/글자수 미충족	▶ 문항 중 한 항목 이상 미기재 혹은 문항당 25% 미만 기재 (글자 수 기준, 띄어쓰기 포함)
동일/유사 항목 붙여넣기	▶ 문항 중 두 항목 이상의 내용이 일정수준 이상 동일한 경우
질문과 무관한 내용 작성	▶ 무의미한 글자의 나열 (ex. ㅋㅋㅋㅋㅋ) ▶ 신문 기사, 노래 가사 등 질문과 전혀 무관한 내용 작성하는 경우
동일 단어/문장 반복	▶ 한 항목 이상 특정 문장 또는 단어만을 반복하는 경우 (ex. 한국가스공사, 한국가스공사 / 저는 000입니다. 저는 000입니다.)
타 기관명 기재	▶ 자기소개서 내용이 타 기관에 대한 입사 지원 내용일 경우 (타 기관명 기재는 블라인드와 관련된 사항임을 유의(이전직장명 등))

※ 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다.