

입사지원 유의사항 미준수 사례

□ 중복지원

- 동일한 공고 내 다른 모집단위 지원 불가
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용공고' 내 '대졸신입(일반)-사무(상경)' 모집단위와 '대졸신입(장애)-사무(상경)' 모집단위 동시 지원 → 모든 모집단위 불합격 처리
- 동일 기간 내 진행중인 타 모집공고간 중복 지원 불가
 - (예 시) 입사지원 시기가 겹쳤던 '20XX년 신입사원 채용공고' 와 '20XX년 체험형 인턴 채용공고'에 모두 지원 → 모든 모집단위 불합격 처리

□ 허위기재

- 자격증 및 어학성적 유효기간 경과하였으나, 해당 자격증 및 어학사항 입력
 - (예 시) 토익성적 유효기간이 20XX. 4. 20.까지였으나 20XX. 4. 25.에 지원서 접수가 마감되는 '20XX년 신입사원 채용' 입사지원시 해당 성적을 기재 (사이버국가고시센터 (통합채용포털)에도 어학성적 사전 등록하지 않음) → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 자격사항 증빙서류 미제출
 - (예 시) 입사지원서에 기재한 '전기기사' 자격증에 대한 증빙서류 미제출 → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 우대사항 오기재
 - (예 시) 입사지원시 10% 보훈 가점 적용대상으로 체크하였으나, 증빙서류 확인결과 5% 가점 대상자로 확인 → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 인턴가점 오적용
 - (예 시) '20X1년 신입사원 채용'시 체험형인턴 가점을 이미 적용받았으나, '20X2년 신입사원 채용' 입사지원시 체험형인턴 가점 적용대상으로 기재 → 지원서 허위기재로 불합격 처리

□ 지원자 착오

- 입사지원서 최종미제출
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용'시 입사지원서를 임시저장만 하고 최종제출을 하지 않은 경우 → 입사지원을 하지 않은 것으로 간주
- 연락처 오기재
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용' 입사지원서 작성시 연락처를 오기재하여 전형별 결과 안내를 확인하지 못하고 다음 전형에 불참한 경우 → 전형 불참처리(재응시 기회 미제공)
- 입사지원서 불성실 기재
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용' 중 장애인 지원자로서 서류전형 면제 대상임을 인지하고 자기소개서 불성실 기재(블라인드 위배, 동일어구 반복 등) → 불합격 처리(서류전형 면제자도 자기소개서 작성 필요(불합격 요소 해당시 불합격 처리))