

붙임
2024년 하반기 경기도일자리재단 신입직원 채용공고 세부내용

채용개요

○ **채용분야 및 인원 : 9명** (※ 채용분야별 중복지원 불가능)

구분	채용분야		인원	직무내용
채용인원 (계)			9	
경력 경쟁 (3명)	연구직	연구원	1	○ 연구수행 및 정책지원 ○ 일자리 사업 연구 및 평가 - 대상별 일자리 사업 관련 연구 및 사업 발굴 - 일자리 사업 평가 등 성과관리
	공무직	직업상담	2	○ 구인·구직상담, 취업알선, 사후관리 ○ 구인기업 발굴 및 채용지원 ○ 기타 취업지원업무 등
공개 경쟁 (5명)	일반직 (7급)	일반행정	4	○ 전 계층 일자리 지원사업 기획 및 운영 ○ 직업훈련교육 기획 및 운영 ○ 일자리 네트워크 구축 및 협력 ○ 일반 행정업무(기획, 홍보, 회계, 총무, 감사 등)
		전산	1	○ 전 계층 일자리 지원사업 기획 및 운영 ○ Web/Mobile 서비스 기획 및 운영 ○ 정보시스템 계획수립 및 프로젝트 관리 ○ 정보보안 시스템 구축 및 운영 ○ 일반 행정업무(기획, 홍보, 회계, 총무, 감사 등)
제한 경쟁 (1명)	일반직 (7급)	일반행정 (장애_구분모집)	1	○ 전 계층 일자리 지원사업 기획 및 운영 ○ 직업훈련교육 기획 및 운영 ○ 일자리 네트워크 구축 및 협력 ○ 일반 행정업무(기획, 홍보, 회계, 총무, 감사 등)

※ 채용대상은 재단 사무실 소재지(부천, 용인, 의정부, 화성) 및 동두천 근무 가능자로 함.

※ 재단은 순환보직을 원칙으로 하며, 근무지(경기도 일원) 및 직무내용은 변경될 수 있음.

○ **채용방법 : 道 통합공채**

○ **채용형태 : 정규직**

- 단, 각 분야 채용예정자는 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 만료시점에 평가를 거쳐 정규임용 여부를 결정함.

○ **응시방법 : 온라인접수에 한함**

○ **채용시기 : `24년 12월 초(예정)**

※ 단, 일반직7급 2명(일반행정, 일반행정(장애) 각 1명)의 경우 '25. 1월 임용 예정임

근무조건

- 근무시간 : 주5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)
- 급여형태 : 연봉제
- 구체적인 보수는 채용예정자의 경력을 고려하여 재단 보수규정에 의해 결정
 - 보수를 산정하는 경력은 입사지원 시 명시한 경력에 한함.
 - 입사지원서에 명시한 경력 중 “건강보험자격득실확인서” 또는 “고용보험 가입이력확인서” 로 근무기간이 확인되는 경력에 한하여, 채용분야의 직무 관련성에 따라 산정됨.
 - 그 외 각종 수당 및 복리후생 혜택은 별도 지급함.
- 경기도 공공기관 이전에 따른 동두천 지역 근무 가능자
- 재단은 순환보직을 원칙으로 하며, 근무지(경기도 일원) 및 직무내용은 변경될 수 있음.

채용전형

○ 채용방식 : 블라인드 채용

※ 블라인드 채용 : 채용과정(입시지원서, 면접)등에서 편견이 개입되는 출신지, 학력 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않고 직무능력을 평가하여 인재를 채용하는 방식

○ 전형단계



- ※ 인성검사는 전 분야 공통시행(필수)이며, 인성검사 결과는 면접시험 참고자료로 활용
- ※ 필기·서류전형 합격자(면접대상자) 대상 사전과제(직무수행계획서) 및 서류 제출자에 한하여 면접전형 응시가능
- ※ 각 전형 불참자는 불합격처리함.

○ 전형별 평가방법 - 연구직·연구원, 공무원직·직업상담, 일반직7급·일반행정, 전산

전형구분		세부내용																	
필기시험	시험과목	<p>○ 채용분야별 시험과목</p> <p>가. 인성검사 : 210문항 (30분)</p> <p>나. NCS직업기초능력평가 : 50문항 (50분)</p> <p>- 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 각 10문항</p> <p>다. 전공시험 : 40문항 (40분)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>분야</th> <th>공통(필수)</th> <th>전공 (문항수)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구직</td> <td>연구원</td> <td rowspan="2">인성검사 (210) + NCS (50)</td> <td>경제학(40)</td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>직업상담</td> <td>① 직업상담학(20)+② 직업정보론(20)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">일반직</td> <td>일반직7급(일반행정)</td> <td rowspan="2"></td> <td>경영학(40)</td> </tr> <tr> <td>일반직7급(전산)</td> <td>전산학(40)</td> </tr> </tbody> </table>	직급	분야	공통(필수)	전공 (문항수)	연구직	연구원	인성검사 (210) + NCS (50)	경제학(40)	공무직	직업상담	① 직업상담학(20)+② 직업정보론(20)	일반직	일반직7급(일반행정)		경영학(40)	일반직7급(전산)	전산학(40)
	직급	분야	공통(필수)	전공 (문항수)															
	연구직	연구원	인성검사 (210) + NCS (50)	경제학(40)															
공무직	직업상담	① 직업상담학(20)+② 직업정보론(20)																	
일반직	일반직7급(일반행정)		경영학(40)																
	일반직7급(전산)		전산학(40)																
평가방법	<p>○ 합격자 선정기준 : 과락범위에 해당되지 않는 자 중에서 종합점수가 높은 순서에 따라 상위 5배수(동점자는 전원 합격)</p> <p>※ 종합점수 산출기준(반영비율) : NCS 50%, 전공 50%</p> <p>○ 과락범위 : 1과목 이상 과락 시, 불합격 처리</p> <p>- 공통과목</p> <p>· NCS(50문항) 100점 만점 환산시 40점 미만</p> <p>- 전공과목</p> <p>· (1과목, 40문항) 100점 만점 환산시 40점 미만</p> <p>· (2과목, 각 20문항) 각 과목당 40점 미만</p>																		
	선발인원	○ 채용인원의 5배수																	
전형구분		세부내용																	
면접시험	심사기준	<p>○ 필기시험 합격자를 대상으로 발표(PT)면접, 토론면접 및 역량 면접 등을 통한 종합적 심사</p> <p>※ 필기시험 합격자 대상 사전과제(직무수행계획서 PT자료) 및 서류(경력증명서 등) 제출기간 별도 제공 예정으로, 사전과제 및 서류 제출 완료자에 한하여 면접시험 응시 가능</p> <p>※ (불합격기준) 각 평가별 면접위원 평가점수 평균 60점 미만인 자</p> <p>- 발표면접 또는 토론·역량면접 두 과목 중 하나 이상 60점 미만인 경우</p>																	
	평가방법	<p>○ 채용분야별 면접시험</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>분야</th> <th>면접시험</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구직</td> <td>연구원</td> <td>- 직무수행계획서 발표면접(개별)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">일반직</td> <td rowspan="2">일반직7급 (일반행정, 전산)</td> <td>- 토론면접, 역량면접(그룹)</td> </tr> <tr> <td></td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>직업상담</td> <td>- 토론면접, 역량면접(그룹)</td> </tr> </tbody> </table>	직급	분야	면접시험	연구직	연구원	- 직무수행계획서 발표면접(개별)	일반직	일반직7급 (일반행정, 전산)	- 토론면접, 역량면접(그룹)		공무직	직업상담	- 토론면접, 역량면접(그룹)				
직급	분야	면접시험																	
연구직	연구원	- 직무수행계획서 발표면접(개별)																	
일반직	일반직7급 (일반행정, 전산)	- 토론면접, 역량면접(그룹)																	
공무직	직업상담	- 토론면접, 역량면접(그룹)																	

	<p>○ 평가별 배점 및 평가항목</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가구분</th> <th>시험시간</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무수행계획서 발표면접 (100점/만점)</td> <td>개별면접, 1인 15분 내외 (발표 5분, 질의응답 10분)</td> <td>직무수행능력(30) 논리력(20) 설득력(20) 이해력(20) 순발력(10)</td> </tr> <tr> <td>토론면접 및 역량면접 (100점/만점)</td> <td>그룹면접(5인 1조 내외), 총 35분 내외 (토론 15분, 역량 20분)</td> <td>직무전문성(30) 조직적합성(20) 의사소통능력(20) 팀워크·협동심(20) 기본윤리(10)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 면접시험 진행(토론 등)은 1차전형(필기시험) 합격인원에 따라 변동가능</p>	평가구분	시험시간	평가항목	직무수행계획서 발표면접 (100점/만점)	개별면접, 1인 15분 내외 (발표 5분, 질의응답 10분)	직무수행능력(30) 논리력(20) 설득력(20) 이해력(20) 순발력(10)	토론면접 및 역량면접 (100점/만점)	그룹면접(5인 1조 내외), 총 35분 내외 (토론 15분, 역량 20분)	직무전문성(30) 조직적합성(20) 의사소통능력(20) 팀워크·협동심(20) 기본윤리(10)
	평가구분	시험시간	평가항목							
직무수행계획서 발표면접 (100점/만점)	개별면접, 1인 15분 내외 (발표 5분, 질의응답 10분)	직무수행능력(30) 논리력(20) 설득력(20) 이해력(20) 순발력(10)								
토론면접 및 역량면접 (100점/만점)	그룹면접(5인 1조 내외), 총 35분 내외 (토론 15분, 역량 20분)	직무전문성(30) 조직적합성(20) 의사소통능력(20) 팀워크·협동심(20) 기본윤리(10)								
선발인원	○ 채용인원 (※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)									

※ 전형일정은 道 및 재단 내부사정에 따라 변경될 수 있음.

○ 전형별 평가방법 - 일반직7급(일반행정_장애)

전형구분		세부내용					
필기시험, 서류심사	시험과목	○ 채용분야별 시험과목 가. 인성검사 : 210문항 (30분)					
	서류심사	○ 해당분야와 관련된 해당직무에 대한 자질과 능력, 경력이나 경험사항 등을 심사 ○ 평가점수 : 총 100점(만점) + 가점 ○ 평가항목 : 지원동기(20), 지원분야 경력 및 경험(20), 직무적합성(20), 적응력(20), 입사 후 계획(20)					
	평가방법	○ 합격자 선정기준 : 과락범위에 해당되지 않는 자 중에서 서류심사 평균점수 60점 이상에 한하여, 고득점 순서에 따라 상위 5배수(동점자는 전원 합격) ○ 과락범위 : 서류심사 평균점수 60점 미만 시 과락 처리					
	선발인원	○ 채용인원의 5배수					
전형구분		세부내용					
면접시험	심사기준	○ 필기시험·서류심사 합격자를 대상으로 발표(PT)면접, 토론면접 및 역량면접 등을 통한 종합적 심사 ※ 필기시험·서류심사 합격자 대상 사전과제(직무수행계획서 PT자료) 및 서류(경력증명서 등) 제출기간 별도 제공 예정으로, 사전과제 및 서류 제출 완료자에 한하여 면접시험 응시 가능 ※ (불합격기준) 각 평가별 면접위원 평가점수 평균 60점 미만인 자 - 발표면접 또는 토론·역량면접 두 과목 중 하나 이상 60점 미만인 경우					
	평가방법	○ 채용분야별 면접시험 <table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>분야</th> <th>면접시험</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직</td> <td>일반직7급 (장애_구분모집)</td> <td>- 직무수행계획서 발표면접(개별) - 토론면접, 역량면접(그룹)</td> </tr> </tbody> </table>	직급	분야	면접시험	일반직	일반직7급 (장애_구분모집)
직급	분야	면접시험					
일반직	일반직7급 (장애_구분모집)	- 직무수행계획서 발표면접(개별) - 토론면접, 역량면접(그룹)					

	○ 평가별 배점 및 평가항목		
	평가구분	시험시간	평가항목
	직무수행계획서 발표면접 (100점/만점)	개별면접, 1인 15분 내외 (발표 5분, 질의응답 10분)	직무수행능력(30) 논리력(20) 설득력(20) 이해력(20) 순발력(10)
	토론면접 및 역량면접 (100점/만점)	그룹면접(5인 1조 내외), 총 35분 내외 (토론 15분, 역량 20분)	직무전문성(30) 조직적합성(20) 의사소통능력(20) 팀워크·협동심(20) 기본윤리(10)
	※ 면접시험 진행(토론 등)은 1차전형(필기시험) 합격인원에 따라 변동가능		
선발인원	○ 채용인원 (※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)		

※ 전형일정은 道 및 재단 내부사정에 따라 변경될 수 있음.

○ 최종합격자 발표 : 개별통보 및 재단 홈페이지 공고

추가합격자 결정	<p>최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자로 결정할 수 있음.</p> <p>※ 추가합격의 예비순위자는 채용인원의 1배수로 정하여 최종 결정함.</p>
----------	--

[참고] 경기도일자리재단 정규직 직급체계

○ 일반직

직급	일반직1급	일반직2급	일반직3급	일반직4급	일반직5급	일반직6급	일반직7급
직위	실장	본부장	팀장(부장)	차장	과장	대리	주임(신입)

○ 연구직

직급				
직급	선임 연구위원	연구위원 '가' 급	연구위원 '나' 급	연구위원

○ 공무직 = 舊) 무기계약직 (재단 내 직급명칭이 변경되어 운영 중임)