

**붙임**

**2024년 하반기 경기도일자리재단 신입직원 채용공고 세부내용**

**채용개요**

○ 채용분야 및 인원 : 9명 (※ 채용분야별 중복지원 불가능)

| 구분         | 채용분야     |                | 인원 | 직무내용   |
|------------|----------|----------------|----|--|
| 채용인원 (계)   |          |                | 9  |  |
| 경력 경쟁 (3명) | 연구직      | 연구원            | 1  | ○ 연구수행 및 정책지원<br>○ 일자리 사업 연구 및 평가<br>- 대상별 일자리 사업 관련 연구 및 사업 발굴<br>- 일자리 사업 평가 등 성과관리  |
|            | 공무직      | 직업상담           | 2  | ○ 구인·구직상담, 취업알선, 사후관리<br>○ 구인기업 발굴 및 채용지원<br>○ 기타 취업지원업무 등   |
| 공개 경쟁 (5명) | 일반직 (7급) | 일반행정           | 4  | ○ 전 계층 일자리 지원사업 기획 및 운영<br>○ 직업훈련교육 기획 및 운영<br>○ 일자리 네트워크 구축 및 협력<br>○ 일반 행정업무(기획, 홍보, 회계, 총무, 감사 등)                                   |
|            |          | 전산             | 1  | ○ 전 계층 일자리 지원사업 기획 및 운영<br>○ Web/Mobile 서비스 기획 및 운영<br>○ 정보시스템 계획수립 및 프로젝트 관리<br>○ 정보보안 시스템 구축 및 운영<br>○ 일반 행정업무(기획, 홍보, 회계, 총무, 감사 등) |
| 제한 경쟁 (1명) | 일반직 (7급) | 일반행정 (장애_구분모집) | 1  | ○ 전 계층 일자리 지원사업 기획 및 운영<br>○ 직업훈련교육 기획 및 운영<br>○ 일자리 네트워크 구축 및 협력<br>○ 일반 행정업무(기획, 홍보, 회계, 총무, 감사 등)                                   |

※ 채용대상은 재단 사무실 소재지(부천, 용인, 의정부, 화성) 및 동두천 근무 가능자로 함.

※ 재단은 순환보직을 원칙으로 하며, 근무지(경기도 일원) 및 직무내용은 변경될 수 있음.

○ 채용방법 : 道 통합공채

○ 채용형태 : 정규직

- 단, 각 분야 채용예정자는 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 만료시점에 평가를 거쳐 정규임용 여부를 결정함.

○ 응시방법 : 온라인접수에 한함

○ 채용시기 : `24년 12월 초(예정)

※ 단, 일반직7급 2명(일반행정, 일반행정(장애) 각 1명)의 경우 '25. 1월 임용 예정임

## 근무조건

- 근무시간 : 주5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)
- 급여형태 : 연봉제
- 구체적인 보수는 채용예정자의 경력을 고려하여 재단 보수규정에 의해 결정
  - 보수를 산정하는 경력은 입사지원 시 명시한 경력에 한함.
  - 입사지원서에 명시한 경력 중 “건강보험자격득실확인서” 또는 “고용보험 가입이력확인서” 로 근무기간이 확인되는 경력에 한하여, 채용분야의 직무 관련성에 따라 산정됨.
  - 그 외 각종 수당 및 복리후생 혜택은 별도 지급함.
- 경기도 공공기관 이전에 따른 동두천 지역 근무 가능자
- 재단은 순환보직을 원칙으로 하며, 근무지(경기도 일원) 및 직무내용은 변경될 수 있음.

## 채용전형

### ○ 채용방식 : 블라인드 채용

※ 블라인드 채용 : 채용과정(입시지원서, 면접)등에서 편견이 개입되는 출신지, 학력 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않고 직무능력을 평가하여 인재를 채용하는 방식

### ○ 전형단계



- ※ 인성검사는 전 분야 공통시험(필수)이며, 인성검사 결과는 면접시험 참고자료로 활용
- ※ 필기·서류전형 합격자(면접대상자) 대상 사전과제(직무수행계획서) 및 서류 제출자에 한하여 면접전형 응시가능
- ※ 각 전형 불참자는 불합격처리함.

○ 전형별 평가방법 - 연구직·연구원, 공무원직·직업상담, 일반직7급·일반행정, 전산

| 전형구분 |   | 세부내용   |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
|------|---|--|-----------------------------|----------|--------|----------|-----|--------------------|-----------------------------|---------------------|------------------|------|-------------------------|------|------------------|--|---------|-----------|---------|
| 필기시험 | 시험과목  | <p>○ 채용분야별 시험과목</p> <p>가. 인성검사 : 210문항 (30분)</p> <p>나. NCS직업기초능력평가 : 50문항 (50분)</p> <p>- 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 각 10문항</p> <p>다. 전공시험 : 40문항 (40분)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>분야</th> <th>공통(필수)</th> <th>전공 (문항수)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구직</td> <td>연구원</td> <td rowspan="2">인성검사 (210)<br/>+<br/>NCS (50)</td> <td>경제학(40)</td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>직업상담</td> <td>① 직업상담학(20)+② 직업정보론(20)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">일반직</td> <td>일반직7급(일반행정)</td> <td rowspan="2"></td> <td>경영학(40)</td> </tr> <tr> <td>일반직7급(전산)</td> <td>전산학(40)</td> </tr> </tbody> </table> | 직급                          | 분야       | 공통(필수) | 전공 (문항수) | 연구직 | 연구원                | 인성검사 (210)<br>+<br>NCS (50) | 경제학(40)             | 공무직              | 직업상담 | ① 직업상담학(20)+② 직업정보론(20) | 일반직  | 일반직7급(일반행정)      |  | 경영학(40) | 일반직7급(전산) | 전산학(40) |
|      | 직급  | 분야   | 공통(필수)                      | 전공 (문항수) |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
|      | 연구직   | 연구원  | 인성검사 (210)<br>+<br>NCS (50) | 경제학(40)  |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
| 공무직  | 직업상담  | ① 직업상담학(20)+② 직업정보론(20)  |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
| 일반직  | 일반직7급(일반행정)   |  | 경영학(40)                     |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
|      | 일반직7급(전산)   |  | 전산학(40)                     |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
| 평가방법 | <p>○ 합격자 선정기준 : 과락범위에 해당되지 않는 자 중에서 종합점수가 높은 순서에 따라 상위 5배수(동점자는 전원 합격)</p> <p>※ 종합점수 산출기준(반영비율) : NCS 50%, 전공 50%</p> <p>○ 과락범위 : 1과목 이상 과락 시, 불합격 처리</p> <p>- 공통과목</p> <p>· NCS(50문항) 100점 만점 환산시 40점 미만</p> <p>- 전공과목</p> <p>· (1과목, 40문항) 100점 만점 환산시 40점 미만</p> <p>· (2과목, 각 20문항) 각 과목당 40점 미만</p> |  |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
|      | 선발인원  | ○ 채용인원의 5배수  |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
| 전형구분 |   | 세부내용   |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
| 면접시험 | 심사기준  | <p>○ 필기시험 합격자를 대상으로 발표(PT)면접, 토론면접 및 역량 면접 등을 통한 종합적 심사</p> <p>※ 필기시험 합격자 대상 사전과제(직무수행계획서 PT자료) 및 서류(경력증명서 등) 제출기간 별도 제공 예정으로, 사전과제 및 서류 제출 완료자에 한하여 면접시험 응시 가능</p> <p>※ (불합격기준) 각 평가별 면접위원 평가점수 평균 60점 미만인 자</p> <p>- 발표면접 또는 토론·역량면접 두 과목 중 하나 이상 60점 미만인 경우</p>   |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
|      | 평가방법  | <p>○ 채용분야별 면접시험</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>분야</th> <th>면접시험</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구직</td> <td>연구원</td> <td>- 직무수행계획서 발표면접(개별)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">일반직</td> <td rowspan="2">일반직7급<br/>(일반행정, 전산)</td> <td>- 토론면접, 역량면접(그룹)</td> </tr> <tr> <td></td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>직업상담</td> <td>- 토론면접, 역량면접(그룹)</td> </tr> </tbody> </table>   | 직급                          | 분야       | 면접시험   | 연구직      | 연구원 | - 직무수행계획서 발표면접(개별) | 일반직                         | 일반직7급<br>(일반행정, 전산) | - 토론면접, 역량면접(그룹) |      | 공무직                     | 직업상담 | - 토론면접, 역량면접(그룹) |  |         |           |         |
| 직급   | 분야  | 면접시험   |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
| 연구직  | 연구원   | - 직무수행계획서 발표면접(개별)   |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
| 일반직  | 일반직7급<br>(일반행정, 전산)   | - 토론면접, 역량면접(그룹)   |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
|      |   |  |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |
| 공무직  | 직업상담  | - 토론면접, 역량면접(그룹)   |                             |          |        |          |     |                    |                             |                     |                  |      |                         |      |                  |  |         |           |         |

|                              | <p>○ 평가별 배점 및 평가항목</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가구분</th> <th>시험시간</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무수행계획서<br/>발표면접<br/>(100점/만점)</td> <td>개별면접, 1인 15분 내외<br/>(발표 5분, 질의응답 10분)</td> <td>직무수행능력(30)<br/>논리력(20)<br/>설득력(20)<br/>이해력(20)<br/>순발력(10)</td> </tr> <tr> <td>토론면접 및<br/>역량면접<br/>(100점/만점)</td> <td>그룹면접(5인 1조 내외),<br/>총 35분 내외<br/>(토론 15분, 역량 20분)</td> <td>직무전문성(30)<br/>조직적합성(20)<br/>의사소통능력(20)<br/>팀워크·협동심(20)<br/>기본윤리(10)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 면접시험 진행(토론 등)은 1차전형(필기시험) 합격인원에 따라 변동가능</p> | 평가구분  | 시험시간 | 평가항목 | 직무수행계획서<br>발표면접<br>(100점/만점) | 개별면접, 1인 15분 내외<br>(발표 5분, 질의응답 10분) | 직무수행능력(30)<br>논리력(20)<br>설득력(20)<br>이해력(20)<br>순발력(10) | 토론면접 및<br>역량면접<br>(100점/만점) | 그룹면접(5인 1조 내외),<br>총 35분 내외<br>(토론 15분, 역량 20분) | 직무전문성(30)<br>조직적합성(20)<br>의사소통능력(20)<br>팀워크·협동심(20)<br>기본윤리(10) |
|------------------------------|--|---|------|------|------------------------------|--------------------------------------|--|-----------------------------|---|---|
|                              | 평가구분   | 시험시간  | 평가항목 |      |                              |                                      |  |                             |   |   |
| 직무수행계획서<br>발표면접<br>(100점/만점) | 개별면접, 1인 15분 내외<br>(발표 5분, 질의응답 10분)   | 직무수행능력(30)<br>논리력(20)<br>설득력(20)<br>이해력(20)<br>순발력(10)          |      |      |                              |                                      |  |                             |   |   |
| 토론면접 및<br>역량면접<br>(100점/만점)  | 그룹면접(5인 1조 내외),<br>총 35분 내외<br>(토론 15분, 역량 20분)  | 직무전문성(30)<br>조직적합성(20)<br>의사소통능력(20)<br>팀워크·협동심(20)<br>기본윤리(10) |      |      |                              |                                      |  |                             |   |   |
| 선발인원                         | ○ 채용인원 (※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)   |   |      |      |                              |                                      |  |                             |   |   |

※ 전형일정은 道 및 재단 내부사정에 따라 변경될 수 있음.

○ 전형별 평가방법 - 일반직7급(일반행정\_장애)

| 전형구분          | 세부내용               |  |    |    |      |     |                    |
|---------------|--------------------|--|----|----|------|-----|--------------------|
| 필기시험,<br>서류심사 | 시험과목               | ○ 채용분야별 시험과목<br>가. 인성검사 : 210문항 (30분)  |    |    |      |     |                    |
|               | 서류심사               | ○ 해당분야와 관련된 해당직무에 대한 자질과 능력, 경력이나 경험사항 등을 심사<br>○ 평가점수 : 총 100점(만점) + 가점<br>○ 평가항목 : 지원동기(20), 지원분야 경력 및 경험(20), 직무적합성(20), 적응력(20), 입사 후 계획(20)   |    |    |      |     |                    |
|               | 평가방법               | ○ 합격자 선정기준 : 과락범위에 해당되지 않는 자 중에서 서류심사 평균점수 60점 이상에 한하여, 고득점 순서에 따라 상위 5배수(동점자는 전원 합격)<br>○ 과락범위 : 서류심사 평균점수 60점 미만 시 과락 처리   |    |    |      |     |                    |
|               | 선발인원               | ○ 채용인원의 5배수  |    |    |      |     |                    |
| 전형구분          | 세부내용               |  |    |    |      |     |                    |
| 면접시험          | 심사기준               | ○ 필기시험·서류심사 합격자를 대상으로 발표(PT)면접, 토론면접 및 역량면접 등을 통한 종합적 심사<br>※ 필기시험·서류심사 합격자 대상 사전과제(직무수행계획서 PT자료) 및 서류(경력증명서 등) 제출기간 별도 제공 예정으로, 사전과제 및 서류 제출 완료자에 한하여 면접시험 응시 가능<br>※ (불합격기준) 각 평가별 면접위원 평가점수 평균 60점 미만인 자<br>- 발표면접 또는 토론·역량면접 두 과목 중 하나 이상 60점 미만인 경우 |    |    |      |     |                    |
|               | 평가방법               | ○ 채용분야별 면접시험<br><table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>분야</th> <th>면접시험</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직</td> <td>일반직7급<br/>(장애_구분모집)</td> <td>- 직무수행계획서 발표면접(개별)<br/>- 토론면접, 역량면접(그룹)</td> </tr> </tbody> </table>                     | 직급 | 분야 | 면접시험 | 일반직 | 일반직7급<br>(장애_구분모집) |
| 직급            | 분야                 | 면접시험   |    |    |      |     |                    |
| 일반직           | 일반직7급<br>(장애_구분모집) | - 직무수행계획서 발표면접(개별)<br>- 토론면접, 역량면접(그룹)   |    |    |      |     |                    |

|      |   |   |   |
|------|---|---|---|
|      | ○ 평가별 배점 및 평가항목                           |   |   |
|      | 평가구분                                      | 시험시간                                      | 평가항목  |
|      | 직무수행계획서 발표면접 (100점/만점)                    | 개별면접, 1인 15분 내외 (발표 5분, 질의응답 10분)         | 직무수행능력(30)<br>논리력(20)<br>설득력(20)<br>이해력(20)<br>순발력(10)          |
|      | 토론면접 및 역량면접 (100점/만점)                     | 그룹면접(5인 1조 내외), 총 35분 내외 (토론 15분, 역량 20분) | 직무전문성(30)<br>조직적합성(20)<br>의사소통능력(20)<br>팀워크·협동심(20)<br>기본윤리(10) |
|      | ※ 면접시험 진행(토론 등)은 1차전형(필기시험) 합격인원에 따라 변동가능 |   |   |
| 선발인원 | ○ 채용인원 (※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)        |   |   |

※ 전형일정은 道 및 재단 내부사정에 따라 변경될 수 있음.

○ 최종합격자 발표 : 개별통보 및 재단 홈페이지 공고

|          |  |
|----------|--|
| 추가합격자 결정 | <p>최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자로 결정할 수 있음.</p> <p>※ 추가합격의 예비순위자는 채용인원의 1배수로 정하여 최종 결정함.</p> |
|----------|--|

[참고] 경기도일자리재단 정규직 직급체계

○ 일반직

| 직급 | 일반직1급 | 일반직2급 | 일반직3급  | 일반직4급 | 일반직5급 | 일반직6급 | 일반직7급  |
|----|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|
| 직위 | 실장    | 본부장   | 팀장(부장) | 차장    | 과장    | 대리    | 주임(신입) |

○ 연구직

| 직급 |         |            |            |      |
|----|---------|------------|------------|------|
| 직급 | 선임 연구위원 | 연구위원 '가' 급 | 연구위원 '나' 급 | 연구위원 |

○ 공무직 = 舊) 무기계약직 ( 재단 내 직급명칭이 변경되어 운영 중임)