

붙임

2025년 하반기 경기도일자리재단 신입직원 채용공고 세부내용

 채용개요

○ **채용분야 및 인원 : 1명** (※ 채용분야별 중복지원 불가능)

구분	채용분야		인원	직무내용
채용인원 (계)			1	
공개 경쟁 (1명)	일반직 (7급)	일반행정	1	○ 전 계층 일자리 지원사업 기획 및 운영 ○ 직업훈련교육 기획 및 운영 ○ 일자리 네트워크 구축 및 협력 ○ 일반 행정업무(기획, 홍보, 회계, 총무, 감사 등)

※ 채용대상은 재단 사무실 소재지(부천, 수원, 의정부, 화성) 및 동두천 근무 가능자로 함.

※ 재단은 순환보직을 원칙으로 하며, 근무지(경기도 일원) 및 직무내용은 변경될 수 있음.

○ **채용방법 : 道 통합공채**

○ **채용형태 : 정규직**

- 단, 각 분야 채용예정자는 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 만료시점에 평가를 거쳐 정규임용 여부를 결정함.

○ **응시방법 : 온라인접수에 한함**

○ **채용시기 : `25년 11월 중순(예정)**

 근무조건

○ 근무시간 : 주5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)

○ 급여형태 : 연봉제

※ 채용분야 연봉 한계액(통상임금* 기준)

채용분야	상한액	하한액
일반직7급(일반행정)	57,335천원	31,398천원

* 통상임금 : (일반직) 기본연봉 및 급식보조비, 교통보조비, 직급보조비 포함

○ 구체적인 보수는 채용예정자의 경력을 고려하여 재단 보수규정에 의해 결정

- 보수를 산정하는 경력은 입사지원 시 명시한 경력에 한함.

- 입사지원서에 명시한 경력 중 “건강보험자격득실확인서” 또는 “고용보험 가입이력확인서”로 근무기간이 확인되는 경력에 한하여, 채용분야의 직무 관련성에 따라 산정됨.

- 그 외 각종 수당 및 복리후생 혜택은 별도 지급함.

○ 경기도 공공기관 이전에 따른 동두천 지역 근무 가능자

○ 재단은 순환보직을 원칙으로 하며, 근무지(경기도 일원) 및 직무내용은 변경될 수 있음.

채용전형

○ 채용방식 : 블라인드 채용

※ 블라인드 채용 : 채용과정(입시지원서, 면접)등에서 편견이 개입되는 출신지, 학력 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않고 직무능력을 평가하여 인재를 채용하는 방식

○ 전형단계

구분	원서접수	1차전형	2차전형	자격검증	최종합격자 발표 및 임용
일반직	일반직7급 (일반행정) ⇒ 접수기간 (5일)	⇒ 인성검사 + NCS + 전공시험	⇒ 면접시험 (발표, 토론, 역량)	⇒ 임용후보 자격검증 (적, 부)	⇒ `25년 11월 (예정)

※ 인성검사는 전 분야 공통시험(필수)이며, 인성검사 결과는 2차전형(면접시험) 참고자료로 활용

※ 1차전형 합격자(면접대상자) 대상 사전과제(직무수행계획서) 및 서류 제출자에 한하여 2차전형 응시가능

※ 각 전형 불참자는 불합격처리함.

○ 전형별 평가방법 - 일반직7급(일반행정)

전형구분		세부내용			
1차전형 (필기시험)	시험과목	○ 채용분야별 시험과목 가. 인성검사 : 210문항 (30분) 나. NCS직업기초능력평가 : 50문항 (50분) - 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 각 10문항 다. 전공시험 : 40문항 (40분)			
		직급	분야	공통(필수)	전공 (문항수)
	일반직	일반직7급(일반행정)	인성검사 (210) + NCS (50)	경영학(40)	
	평가방법	○ 합격자 선정기준 : 과락범위에 해당되지 않는 자 중에서 종합점수가 높은 순서에 따라 상위 5배수(동점자는 전원 합격) ※ 종합점수 산출기준(반영비율) : NCS 50%, 전공 50% ○ 과락범위 : 1과목 이상 과락 시, 불합격 처리 - 공통과목 · NCS(50문항) 100점 만점 환산시 40점 미만 - 전공과목 · (1과목, 40문항) 100점 만점 환산시 40점 미만			
	선발인원	○ 채용인원의 5배수			

전형구분		세부내용								
2차전형 (면접시험)	심사기준	○ 1차전형(필기시험) 합격자를 대상으로 발표(PT)면접, 토론면접 및 역량면접 등을 통한 종합적 심사 ※ 1차전형(필기시험) 합격자 대상 사전과제(직무수행계획서 PT자료) 및 서류(경력 증명서 등) 제출기간 별도 제공 예정으로, 사전과제 및 서류 제출 완료자에 한하여 2차전형(면접시험) 응시 가능 ※ (불합격기준) 각 평가별 면접위원 평가점수 평균 60점 미만인 자 － 발표면접 또는 토론·역량면접 두 과목 중 하나 이상 60점 미만인 경우								
	평가방법	○ 채용분야별 면접시험 <table><tr><th>직급</th><th>분야</th><th>면접시험</th></tr><tr><td>일반직</td><td>일반직7급 (일반행정)</td><td>－ 직무수행계획서 발표면접(개별) － 토론면접, 역량면접(그룹)</td></tr></table>	직급	분야	면접시험	일반직	일반직7급 (일반행정)	－ 직무수행계획서 발표면접(개별) － 토론면접, 역량면접(그룹)		
		직급	분야	면접시험						
		일반직	일반직7급 (일반행정)	－ 직무수행계획서 발표면접(개별) － 토론면접, 역량면접(그룹)						
	○ 평가별 배점 및 평가항목 <table><tr><th>평가구분</th><th>시험시간</th><th>평가항목</th></tr><tr><td>직무수행계획서 발표면접 (100점/만점)</td><td>개별면접, 1인 15분 내외 (발표 5분, 질의응답 10분)</td><td>직무수행능력(30) 논리력(20) 설득력(20) 이해력(20) 순발력(10)</td></tr><tr><td>토론면접 및 역량면접 (100점/만점)</td><td>그룹면접(5인 1조 내외), 총 35분 내외 (토론 15분, 역량 20분)</td><td>직무전문성(30) 조직적합성(20) 의사소통능력(20) 팀워크·협동심(20) 기본윤리(10)</td></tr></table>	평가구분	시험시간	평가항목	직무수행계획서 발표면접 (100점/만점)	개별면접, 1인 15분 내외 (발표 5분, 질의응답 10분)	직무수행능력(30) 논리력(20) 설득력(20) 이해력(20) 순발력(10)	토론면접 및 역량면접 (100점/만점)	그룹면접(5인 1조 내외), 총 35분 내외 (토론 15분, 역량 20분)	직무전문성(30) 조직적합성(20) 의사소통능력(20) 팀워크·협동심(20) 기본윤리(10)
평가구분	시험시간	평가항목								
직무수행계획서 발표면접 (100점/만점)	개별면접, 1인 15분 내외 (발표 5분, 질의응답 10분)	직무수행능력(30) 논리력(20) 설득력(20) 이해력(20) 순발력(10)								
토론면접 및 역량면접 (100점/만점)	그룹면접(5인 1조 내외), 총 35분 내외 (토론 15분, 역량 20분)	직무전문성(30) 조직적합성(20) 의사소통능력(20) 팀워크·협동심(20) 기본윤리(10)								
선발인원	○ 채용인원 (※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)									

※ 전형일정은 道 및 재단 내부사정에 따라 변경될 수 있음.

○ 최종합격자 발표 : 개별통보 및 재단 홈페이지 공고

추가합격자 결정	최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자로 결정할 수 있음. ※ 추가합격의 예비순위자는 채용인원의 1배수로 정하여 최종 결정함.
----------	--

※ 합격 취소사유

①채용신체검사 결과 이상자(국·공립병원 등 채용신체검사 자격을 갖춘 의료기관 검사서 기준) ②입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자(응시기회 영구 박탈) ③재단 인사규정 제11조에 의거, 채용결격사유에 해당하는 자
--

[참고] 경기도일자리재단 정규직 직급체계

○ 일반직

직급	일반직1급	일반직2급	일반직3급	일반직4급	일반직5급	일반직6급	일반직7급
직위	실장	본부장	팀장(부장)	차장	과장	대리	주임(신입)