## 【NCS기반 채용 직무설명서】

	남부발전			
채용 분야	기간제근로자(베트남어 통번역)			
	대분류	중분류	소분류	세분류
분류 체계	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
	01.베트남 사업 지원(신규개발)			
기관 주요 사업	O 안정적 전력공급, 발전소 건설, 신재생에너지 사업			
NCS기반 전형절차	O 1단계(NCS기반 서류전형): 직무능력기반 입사지원서 심사 O 2단계(NCS기반 면접전형): NCS 기반 경험, 직무능력, 인성 및 조직적합성 평가 O 3단계: 신체검사 및 신원조회			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 정보능력			
능력단위	○ (사무행정) 01. 문서작성 03. 자료 관리 05. 사무행정 업무관리 ○ (베트남사업 지원) 베트남어 통·번역 지원, 베트남시장 환경분석			
직무수행 내용	○ (사무행정) 조직과 경영 전반에 관한 지식, 사무정보, 의사소통능력을 갖추고 기밀유지 및 직업윤리를 준수하여 문서작성, 문서관리 등 사무행정 전반적인 업무관리 ○ (베트남사업 지원) 베트남 시장조사 및 시장 진출전략 수립, 행정 업무 지원(베트남어·영어)등을 통해 사업구축을 지원하는 일			
필요지식	○ (사무행정) 자료수집방법, 보고서 작성 방법, 문서작성 및 관리에 대한 정보, 사무업무관련 지식, 조직에 대한 정보, 기본 회계지식, 문서관리규정 ○ (베트남사업 지원) 비즈니스 베트남어·영어, 베트남의 문화와 시장에 대한 기본지식, 베트남현지법 이해, 베트남 비즈니스 관행 이해 등			
필요기술	○ (사무행정) 컴퓨터 활용 정보관리기술, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서작성 및 문서정리능력, 시간관리, 커뮤니케이션능력 ○ (베트남사업 지원) 베트남어 통·번역 능력, 베트남어·영어 활용 능력, 베트남 시장 및 문화에대한 정보수집 능력 등			
직무수행 태도	○ (공통) 수행업무에 대한 전문적 지식 확보 노력, 정확한 업무처리 태도 및 정확성을 기하는 태도, 투명하고 공정한 업무수행 노력 및 청렴성, 법규 준수 노력, 내부직원 간 상호 협력적인 태도, 외부 이해관계자들을 존중하는 태도, 경영목표 달성을 위한 적극적인 업무수행 태도			
참고 사이트	www.ncs.go.kr *제시된 NCS분류체계인 "베트남 사업 지원"은 신규 개발하였으나, 대부분의 지식·기술·태도는 아래의 NCS분류체계에서 차용함 [대] 01.사업관리 → [중] 01.사업관리 → [소] 01.프로젝트관리 → [세] 01.프로젝트관리			