

# [붙임] 심사기준표

## ○ 서류전형 심사기준표

구 분	심사항목	평 가 기 준
변호사	자격요건	○ 대한민국 변호사 자격 보유 여부
	경력요건	○ 법무 실무경력 1년 이상 충족 여부
조사분석	자격요건	○ 해당분야 <sup>1)</sup> 박사학위 소지 여부 1) 경제학, 경영학, 통계학, 도시공학, 지리학
	경력요건	① 2년 이상 해당분야 <sup>1)</sup> 관련 연구경력 <sup>2)</sup> 을 보유 ② 2년 이상 중소기업·소상공인 관련분야 연구경력 <sup>2)</sup> 보유 ③ 2년 이상 해당분야 <sup>1)</sup> 관련 기관(연구·금융)에서 연구(위)원으로 근무 중 1가지 이상 해당사항 충족 여부 1) 경제학, 경영학, 통계학, 도시공학, 지리학 2) 관련 법령에 의거 공식적으로 발급되는 경력증명서 상 기재사항만 인정
경영지도 (일반)	자격요건	○ 원서접수 종료일 기준 만 60세~64세 여부 ○ 운전면허 보유 여부
	경력요건	○ 금융기관, 중소기업 지원기관 또는 정책금융 취급기관 근무경력 3년 이상 여부
경영지도 (장애)	자격요건	○ 원서접수 종료일 기준 만 60세~64세 여부 ○ 운전면허 보유 여부 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 여부
	경력요건	○ 금융기관, 중소기업 지원기관 또는 정책금융 취급기관 근무경력 3년 이상 여부
경영지도 (채권관리)	자격요건	○ 원서접수 종료일 기준 만 60세~64세 여부
	경력요건	○ 금융기관, 중소기업 지원기관 또는 정책금융 취급기관 근무경력 3년 이상(채권관리 업무 관련부서 근무경력 1년이상) 여부
경영지도 (민원관리)	자격요건	○ 원서접수 종료일 기준 만 60세~64세 여부
	경력요건	○ 금융기관, 중소기업 지원기관 또는 정책금융 취급기관 근무경력 3년 이상(민원관리(CS) 업무 관련부서 근무경력 1년이상) 여부
경영지도 (리스크관리)	자격요건	○ 원서접수 종료일 기준 만 60세~64세 여부
	경력요건	○ 금융기관, 중소기업 지원기관 또는 정책금융 취급기관 근무경력 3년 이상(리스크관리 업무 관련부서 근무경력 1년이상) 여부
경영지도 (감사행정)	자격요건	○ 원서접수 종료일 기준 만 60세~64세 여부
	경력요건	○ 금융기관, 중소기업 지원기관 또는 정책금융 취급기관 근무경력 3년 이상(감사행정 업무 관련부서 근무경력 1년이상) 여부

※ 경력/재직증명서상 증빙된 관련분야 경력만을 인정하며, 재직 중일 경우 입사지원 마감일을 기준으로 함

○ 면접전형 심사기준표

심사항목	주요 심사요소	배점
기본소양	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 면접응시에 적합한 단정한 용모를 갖추었는가</li> <li>◦ 면접응시자로서 적합한 태도 및 자세로 임하는가</li> <li>◦ 발언기회가 주어졌을 때 성실하게 답변하는가</li> <li>◦ 타응시자의 발언시 겸허한 태도로 경청하는가</li> </ul>	20
인성적합도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 긍정적이고 적극적인 사고방식을 갖추었는가</li> <li>◦ 조직내 화합과 인화에 적합한 인성을 갖추었는가</li> <li>◦ 어려움을 극복할 수 있는 인내심을 갖추었는가</li> <li>◦ 맡은바 소임을 다할 수 있는 책임감을 갖추었는가</li> </ul>	20
조직적합도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 재단의 설립목적 및 미션을 이해하고 있는가</li> <li>◦ 재단의 역할에 대한 긍지와 자부심을 가지고 있는가</li> <li>◦ 재단의 인재상에 부합하는 비전을 가지고 있는가</li> <li>◦ 재단 입사 후 달성할 목표와 포부를 가지고 있는가</li> </ul>	20
직무적합도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 청렴한 직무 수행에 대한 윤리의식을 갖추었는가</li> <li>◦ 고객중심적 사고 및 혁신적 태도를 갖추었는가</li> <li>◦ 수행할 직무에 대한 기본적 이해도를 갖추었는가</li> <li>◦ 직무수행에 필요한 구체적 직무역량을 갖추었는가</li> </ul>	20
직무수행능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 직무수행에 필요한 역량을 갖추기 위한 노력을 기울였는가</li> <li>◦ 직무수행에 도움이 될 경험 또는 경력이 있는가</li> <li>◦ 직무수행에 도움이 될 자격 또는 면허가 있는가</li> <li>◦ 수행할 직무에 대한 전문역량 계발의지를 갖추었는가</li> </ul>	20

※ 평가항목별 점수기준표

부족(D)	보통(C)	양호(B)	우수(A)	탁월(S)
0~8	9~11	12~14	15~17	18~20