

감사 직무기술서

1. 직무 기본정보

NCS 분류체계	대분류		중분류	소분류	세분류
	02.경영·회계·사무		03.재무·회계	02.회계	01.회계·감사
직무정의	감사 직무는 기업의 리스크를 사전에 예방하기 위하여 경영리스크를 진단 분석하여 기관 운영성과를 제고 하는 일이다				
직무목적	1	기관의 리스크를 식별, 분석 파악해서 리스크를 사전에 예방한다			
	2	발견된 리스크를 효과적으로 대처하기 위한 리스크 관리방안을 수립한다			
	3	청렴, 윤리, 인권 경영 확립을 위한 시책을 개발 운영한다			

2. 주요 직무특성

책무(능력단위)	과업(능력단위요소)
감사계획 수립	○ 감사기획 ○ 리스크 예방 관리 ○ 프로세스 개선
법무/소송/제규정 관리	○ 법무 ○ 사규입안, 제개정 등 ○ 사규심의 위원회 운영
윤리경영 관리	○ 청렴 시책 기획 운영 ○ 청렴도 조사 대응 ○ 청렴 교육 운영
인권경영 관리	○ 인권영향평가 설계 및 추진 ○ 인권실태조사 설계 및 추진 ○ 인권위원회 운영
내부감사	○ 내부 감사 ○ 리스크 예방 관리 ○ 프로세스 개선
외부감사	○ 외부감사 ○ 외부 수감 대응 ○ 처분요구 후속조치
성희롱/성폭력 방지	○ 성범죄 예방 교육 ○ 성범죄 고충상담관 운영 ○ 성비위 관련 신고 및 고발 등

3. 직무 수행요건 - 지식·기술·태도

책무(능력단위)	지식		기술		태도
	기관 외 습득	기관 내 습득	기관 외 습득	기관 내 습득	
감사계획 수립	○	○ 감사 규정, 공공 감사에 관한 법률, 감사원 감사 규칙 등 관계 법령 및 제도	○ 법령 적용 및 해석, Risk 식별 예방 관리 능력, 자료 분석 능력	○	○ 기획력
법무/소송/제규정 관리	○	○ 공공기관 및 지방 공공기업 운영 관련 법령 및 제도	○ 법령 적용 및 해석, Risk 식별 예방 관리 능력, 자료 분석 능력	○	○ 분석력
윤리경영 관리	○	○ 경기도 공공기관 부패방지시책 평가 지표 및 반부패 청렴 관련 법령 및 제도	○	○ 반부패, 청렴 시책 발굴, 개발 능력	○ 분석력
인권경영 관리	○	○ 국가인권위원회 인권경영 가이드라인 등 관계 지침 및 가이드라인	○	○ 지침/가이드라인 적용 및 해석, 인권 Risk 식별 예방 관리 능력, 자료 분석 능력	○ 분석력
내부감사	○	○ 감사 규정, 공공 감사에 관한 법률, 감사원 감사 규칙 등 관계 법령 및 제도	○ 법령 적용 및 해석, Risk 식별 예방 관리 능력, 자료 분석 능력	○	○ 분석력
외부감사	○	○ 감사 규정, 공공 감사에 관한 법률, 감사원 감사 규칙 등 관계 법령 및 제도	○ 법령 적용 및 해석, Risk 식별 예방 관리 능력, 자료 분석 능력	○	○ 분석력
성희롱/성폭력 방지	○	○ 성희롱, 성폭력 관련 법령 및 제도	○	○ 법령 적용 및 해석, 성관련 Risk 식별 예방 관리 능력, 자료 분석 능력	○ 소통능력

3. 직무 수행요건 - 직무별 역량 및 직업기초능력

요구 역량			직업기초능력
직무역량	공통역량	리더십역량	
○ 윤리경영 관리 역량, 내부감사 역량, 외부감사 역량	○ 창의적 사고, 전략기획, 책임감, 업무구조화, 주인의식, 고객지향, 변화수용, 개선추구	○ (의사결정자) 비전제시, 전략적 사고, 결단력 ○ (중간관리자) 조직관리, 변화관리, 성과지향 ○ (실무관리자) 코칭 및 피드백, 네트워크 구축, 책임감	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리