

일반행정(일반직 6급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	30점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
교육	20점	• 학교교육: 직무관련(경영 행정 법학 등) 과목당 2점 최대 5개 • 직업교육: 직무관련(경영 행정 법학 등) 교육당 2점 최대 5개 ※ 직무관련 교육은 24시간 이상 이수교육에 해당
경력	10점	• (일반행정 업무 관련 근무 경력 개월수 ÷ 24개월) × 10점
외국어(영어)	10점	• TOEIC: 본인점수 ÷ 90 × 10점 • TEPS: 본인점수 ÷ 90 × 10점(New TEPS의 경우 TEPS 점수 환산표 적용) • TOEIC SPEAKING: 본인점수 ÷ 200 × 10점 ※ 해당 항목 중복 시 최고 점수 1개만 인정
사무자동화능력	10점	• 컴퓨터활용능력 1급, 사무자동화산업기사, MOS MASTER: 10점 • 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서: 5점 ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국어능력	10점	• KBS한국어능력 1급(10점), KBS한국어능력(2+급~2-급)(8점), KBS한국어능력(3+급~3-급)(6점) • 한국실용글쓰기 1급(10점), 한국실용글쓰기 2급(8점), 한국실용 글쓰기 준2급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국사능력	10점	• 한국사능력검정 1급(10점), 2급(8점), 3급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
가점	10점	• 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 무주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

경력계산 기준

직급	학력 등	경력인정	비고
일반직 6급	학사	모든 경력 인정	○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	전문학사	24개월(2년) 초과부터 인정	
	고졸	36개월(3년) 초과부터 인정	
	공무원	9급(상당 포함) 이상 모든 경력 인정	

□ 전산(무기계약직 라급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	30점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
교육	20점	• 학교 교육: 직무관련(컴퓨터공학 정보통신공학 등) 과목당 2점 최대 5개 • 직업 교육: 직무관련(컴퓨터공학 정보통신공학 등) 교육당 2점 최대 5개 ※ 직무관련 교육은 24시간 이상 이수교육에 해당
경력	10점	• (전산 관련 업무 관련 근무 경력 개월수 ÷ 2개월) × 10점
직무 관련 자격증	10점	• 정보처리기사, 정보통신기사: 10점 • 정보처리산업기사, 정보통신산업기사: 8점 • 정보처리기능사, 정보기기운용기능사: 6점 ※ 해당 항목 중복 시 최고 점수 1개만 인정
사무자동화능력	10점	• 컴퓨터활용능력 1급, 사무자동화산업기사, MOS MASTER: 10점 • 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서: 5점 ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국어능력	10점	• KBS한국어능력 1급(10점), KBS한국어능력(2+급~2-급)(8점), KBS한국어능력(3+급~3-급)(6점) • 한국실용글쓰기 1급(10점), 한국실용글쓰기 2급(8점), 한국실용 글쓰기 준2급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국사능력	10점	• 한국사능력검정 1급(10점), 2급(8점), 3급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
가점	10점	• 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 무주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력	경력인정	비고
무기계약직 라급	학사	모든 경력 인정	○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	전문학사	6개월(5년) 초과부터 인정	

□ 일반행정, 박물관 해설(일반계약직 라급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	30점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A-E)
교육	20점	• 학교교육: 직무관련(경영 행정 박물관학 등) 과목당 2점 최대 5개 • 직업교육: 직무관련(경영 행정 박물관학 등) 교육당 2점 최대 5개 ※ 직무관련 교육은 24시간 이상 이수교육에 해당
경력	10점	• (일반행정 및 박물관 관련 업무 근무 경력 개월수÷24개월)×10점
외국어(영어)	10점	• TOEIC: 본인점수 ÷90 ×10점 • TEPS: 본인점수 ÷90 ×10점(New TEPS의 경우 TEPS 점수 환산표 적용) • TOEIC SPEAKING: 본인점수 ÷200 ×10점 ※ 해당 항목 중복 시 최고 점수 1개만 인정
사무자동화능력	10점	• 컴퓨터활용능력 1급, 사무자동화산업기사, MOS MASTER: 10점 • 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서: 5점 ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국어능력	10점	• KBS한국어능력 1급(10점), KBS한국어능력(2급~2-급)(8점), KBS한국어능력(3+급~3-급)(6점) • 한국실용글쓰기 1급(10점), 한국실용글쓰기 2급(8점), 한국실용 글쓰기 준2급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국사능력	10점	• 한국사능력검정 1급(10점), 2급(8점), 3급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
가점	10점	• 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 무주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력	경력인정	비고
무기계약직 라급	학사	모든 경력 인정	○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	전문학사	6개월(5년) 초과부터 인정	

전산(일반직 5급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	30점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
교육	20점	• 학교 교육: 직무관련(컴퓨터공학 정보통신공학 등) 과목당 2점 최대 5개 • 직업 교육: 직무관련(컴퓨터공학 정보통신공학 등) 교육당 2점 최대 5개 ※ 직무관련 교육은 24시간 이상 이수교육에 해당
경력	20점	• (전산 업무 관련 근무 경력 개월수 ÷ 2개월) × 20점
사무자동화능력	10점	• 컴퓨터활용능력 1급, 사무자동화산업기사, MOS MASTER: 10점 • 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서: 5점 ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국어능력	10점	• KBS한국어능력 1급(10점), KBS한국어능력(2+급~2-급)(8점), KBS한국어능력(3+급~3-급)(6점) • 한국실용글쓰기 1급(10점), 한국실용글쓰기 2급(8점), 한국실용 글쓰기 준2급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국사능력	10점	• 한국사능력검정 1급(10점), 2급(8점), 3급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
가점	10점	• 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 우주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

경력계산 기준

직급	학력 등	경력인정	비고
일반직 5급	석사	모든 경력 인정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 <ul style="list-style-type: none"> - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	학사	36개월(3년) 초과부터 인정	
	공무원	8급(상당 포함) 이상 모든 경력 인정	

□ 학예연구사(일반직 5급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	30점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
교육	20점	• 학교교육: 직무관련(역사학·박물관학 등) 과목당 2점 \times 최대 5개 • 직업교육: 직무관련(역사학·박물관학 등) 교육당 2점 \times 최대 5개 ※ 직무관련 교육은 24시간 이상 이수교육에 해당
경력	20점	• (직무 관련 근무 경력 개월수 \div 24개월) \times 10점 • (국·공립 박물관 근무 경력 개월수 \div 24개월) \times 10점
사무자동화능력	10점	• 컴퓨터활용능력 1급, 사무자동화산업기사, MOS MASTER: 10점 • 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서: 5점 ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국어능력	10점	• KBS한국어능력 1급(10점), KBS한국어능력(2급~2-급)(8점), KBS한국어능력(3+급~3-급)(6점) • 한국실용글쓰기 1급(10점), 한국실용글쓰기 2급(8점), 한국실용 글쓰기 준2급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국사능력	10점	• 한국사능력검정 1급(10점), 2급(8점), 3급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
가점	10점	• 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 무주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력 등	경력인정	비고
일반직 5급	석사	모든 경력 인정	○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	학사	36개월(3년) 초과부터 인정	
	공무원	8급(상당 포함) 이상 모든 경력 인정	

□ 전산(일반직 6급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과 30점	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리 • 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
교육	20점	• 학교 교육: 직무관련(컴퓨터공학 정보통신공학 등) 과목당 2점 최대 5개 • 직업 교육: 직무관련(컴퓨터공학 정보통신공학 등) 교육당 2점 최대 5개 ※ 직무관련 교육은 24시간 이상 이수교육에 해당
경력	10점	• (전산 업무 관련 근무 경력 개월수 ÷ 24개월) × 10점
외국어(영어)	10점	• TOEIC: 본인점수 ÷ 990 × 10점 • TEPS: 본인점수 ÷ 990 × 10점(New TEPS의 경우 TEPS 점수 환산표 적용) • TOEIC SPEAKING: 본인점수 ÷ 200 × 10점 ※ 해당 항목 중복 시 최고 점수 1개만 인정
사무자동화능력	10점	• 컴퓨터활용능력 1급, 사무자동화산업기사, MOS MASTER: 10점 • 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서: 5점 ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국어능력	10점	• KBS한국어능력 1급(10점), KBS한국어능력(2+급~2-급)(8점), KBS한국어능력(3+급~3-급)(6점) • 한국실용글쓰기 1급(10점), 한국실용글쓰기 2급(8점), 한국실용글쓰기 준2급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국사능력	10점	• 한국사능력검정 1급(10점), 2급(8점), 3급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
가점	10점	• 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 우주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) • 웹디자인 기능사: 5점 ※ 가점 합산 최대 10점 인정

- * 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.
- * 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력 등	경력인정	비고
일반직 6급	학사	모든 경력 인정	○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	전문학사	24개월(2년) 초과부터 인정	
	고졸	36개월(3년) 초과부터 인정	
	공무원	9급(상당 포함) 이상 모든 경력 인정	

□ 학예연구사(일반직 6급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과 30점	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리 • 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
교육	20점	• 학교교육: 직무관련(역사학·박물관학 등) 과목당 2점 \times 최대 5개 • 직업교육: 직무관련(역사학·박물관학 등) 교육당 2점 \times 최대 5개 ※ 직무관련 교육은 24시간 이상 이수교육에 해당
경력	10점	• (직무 관련 근무 경력 개월수 \div 24개월) \times 6점 • (국·공립 박물관 근무 경력 개월수 \div 24개월) \times 6점
외국어(영어)	10점	• TOEIC: 본인점수 \div 90 \times 10점 • TEPS: 본인점수 \div 90 \times 10점(New TEPS의 경우 TEPS 점수 환산표 적용) • TOEIC SPEAKING: 본인점수 \div 200 \times 10점 ※ 해당 항목 중복 시 최고 점수 1개만 인정
사무자동화능력	10점	• 컴퓨터활용능력 1급, 사무자동화산업기사, MOS MASTER: 10점 • 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서: 5점 ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국어능력	10점	• KBS한국어능력 1급(10점), KBS한국어능력(2급~2-급)(8점), KBS한국어능력(3+급~3-급)(6점) • 한국실용글쓰기 1급(10점), 한국실용글쓰기 2급(8점), 한국실용글쓰기 준2급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국사능력	10점	• 한국사능력검정 1급(10점), 2급(8점), 3급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
가점	10점	• 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 우주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력 등	경력인정	비고
일반직 6급	학사	모든 경력 인정	○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	전문학사	24개월(2년) 초과부터 인정	
	고졸	36개월(3년) 초과부터 인정	
	공무원	9급(상당 포함) 이상 모든 경력 인정	

□ 건축(일반직 6급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과 30점	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리 • 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
교육	20점	• 학교교육: 직무관련(건축공학 등) 과목당 2점 최대 5개 • 직업교육: 직무관련(건축공학 등) 교육당 2점 최대 5개 ※ 직무관련 교육은 24시간 이상 이수교육에 해당
경력	10점	• (건설 관련 업무 관련 경력 개월수 ÷ 24개월) × 10점
외국어(영어)	10점	• TOEIC: 본인점수 ÷ 990 × 10점 • TEPS: 본인점수 ÷ 990 × 10점(New TEPS의 경우 TEPS 점수 환산표 적용) • TOEIC SPEAKING: 본인점수 ÷ 200 × 10점 ※ 해당 항목 중복 시 최고 점수 1개만 인정
사무자동화능력	10점	• 컴퓨터활용능력 1급, 사무자동화산업기사, MOS MASTER: 10점 • 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서: 5점 ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국어능력	10점	• KBS한국어능력 1급(10점), KBS한국어능력(2+급~2-급)(8점), KBS한국어능력(3+급~3-급)(6점) • 한국실용글쓰기 1급(10점), 한국실용글쓰기 2급(8점), 한국실용글쓰기 준2급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
한국사능력	10점	• 한국사능력검정 1급(10점), 2급(8점), 3급(6점) ※ 최고 점수 자격증 1개만 인정
가점	10점	• 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 무주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

- * 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.
- * 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력 등	경력인정	비고
일반직 6급	학사	모든 경력 인정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 <ul style="list-style-type: none"> - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	전문학사	24개월(2년) 초과부터 인정	
	고졸	36개월(3년) 초과부터 인정	
	공무원	9급(상당 포함) 이상 모든 경력 인정	

□ 전산(전문계약직 나급)

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	20점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
직무수행계획서 성실기재 여부 등	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	40점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
경력	40점	• (전산 업무 관련 경력 개월수 ÷60개월) ×40점
가점	10점	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인(10점) • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) <ul style="list-style-type: none"> - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 무주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력/자격	경력인정	비고
전문계약직 나급	박사	24개월(2년) 초과부터 인정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 자격기준 필요 경력/자격취득일 초과부터 인정 ○ 월수계산 <ul style="list-style-type: none"> - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	기술사	24개월(2년) 초과부터 인정	

□ 일반행정(일반직 6급)_장애인

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부 등	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	70점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
경력	30점	• (직무 관련 업무 경력 개월수 ÷ 24개월) × 80점
가점	10점	<ul style="list-style-type: none"> • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) <ul style="list-style-type: none"> - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 우주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력 등	경력인정	비고
일반직 6급	학사	모든 경력 인정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 <ul style="list-style-type: none"> - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	전문학사	24개월(2년) 초과부터 인정	
	고졸	36개월(3년) 초과부터 인정	
	공무원	9급(상당 포함) 이상 모든 경력 인정	

□ 박물관 해설(무기계약직 라급)_장애인

구분	점수(상한)	계산방법
합계	100~110점	• 서류심사 배점별 합계
자기소개서 성실기재 여부	통과/미통과	• 자기소개서 불성실 기재 시 점수와 무관하게 서류전형 불합격 처리
	70점	• 자기소개서 기재 내용에 대한 정성평가(등급평가 A~E)
경력	30점	• (직무 관련 업무 경력 개월수 ÷ 24개월) × 80점
가점	10점	<ul style="list-style-type: none"> • 공공기관*(공무원 포함) 근무(1년 이상) 경력자 또는 청년인턴 수료자(5점) <ul style="list-style-type: none"> - 경력점수와 중복인정 가능 • 지역인재(5점): 우주지역(5점), 전북지역(3점) • 태권도유단자(5점): 4단 이상(5점), 3단 이하(3점) ※ 가점 합산 최대 10점 인정

* 2022년 공고일 기준 [알리오\(공공기관 경영정보 공개시스템\)](#) 및 [클린아이\(지방공공기관통합공시\)](#)에서 조회 가능한 기관 및 공무원에 한함.

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거하여 본 채용 공고는 최소 모집단위(행정 등)의 최종 선발 예정인원이 3인 이하(각 1명)인 채용건으로서 국가유공자법에 의한 가점적용이 없음

□ 경력계산 기준

직급	학력	경력인정	비고
무기계약직 라급	학사	모든 경력 인정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 자격기준 필요 경력 이상부터 인정 ○ 월수계산 <ul style="list-style-type: none"> - 15일 이상은 1개월로 산입 - 15일 미만은 버림
	전문학사	60개월(5년) 초과부터 인정	