붙임7

피해자 구제 세부 가이드라인

- ◇ 피해자: 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자
 - ① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여
 - (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - * 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
 - (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
 - 필기 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
 - 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시
 - * 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시
 - ② 부정합격자 확정 퇴출 前 이라도 우선 시행
 - 필요시 한시적으로 정원외 인력으로 허용