

## 전형별 평가기준

□ **공통사항** : 입사지원서에 기재한 채용관련분야 주요 경력사항, 직무 능력기술서 및 직무적성기술서 등을 참고하여 평가할 수 있음

□ **서류전형**

| 평가항목        |                    | 평가기준  |
|-------------|--------------------|---|
| 직무능력<br>기술서 | 전문성                | - 직무관련 전문지식이 있으며, 실무능력을 보유하고 있는가<br>- 보유경력이 직무와 연관성이 높으며 직무를 수행하기에 적절한가 |
| 직무적성<br>기술서 | 직무이해도<br>및 지원사유    | - 지원분야 업무에 대해 명확하게 이해하고 있는가<br>- 지원사유가 공공기관 직원으로서 적합하고 열의가 있는가          |
|             | 직무수행<br>방향 및<br>비전 | - 직무수행 방향 및 비전이 구체적이며 직무적합성이 있는가<br>- 지원직무에 대한 이해를 기반으로 작성하였는가          |

□ **면접전형(실무)**

| 평가항목 |              | 평가기준   |
|------|--------------|--|
| 실무면접 | 기술역량         | - 보유기술·경험이 프로그램 개발을 수행하기에 적합한가<br>- 주어진 요구사항을 이해·분석하여 개발구현을 할 수 있는 지식 및 실무적 기술능력을 보유하고 있는가<br>- 공사 개발방법론 및 체계에 신속하게 적응할 수 있는가              |
|      | 책임감·소통<br>능력 | - 성실한 자세로 개발일정을 준수하여 프로젝트를 완수 할 수 있는 책임감을 보유하고 있는가<br>- 기술적 의사소통이 원활하고, 다양한 의견을 개방적으로 수용하려는 자세를 견지하고 있는가<br>- 구성원과의 화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가 |

□ 면접전형(인성)

| 평가항목 |                   | 평가기준   |
|------|-------------------|--|
| 창조인  | 창의성<br>논리성<br>설득력 | - 창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있는가  |
| 전문인  | 전문지식<br>교양        | - 자신의 분야에 있어 전문성을 가지고 있으며 자기계발 등의 노력을 꾸준히 실천하는가            |
| 화합인  | 인성<br>적성<br>가치관   | - 공사에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조하는가 |