

[인력양성(책임연구원/3급)]직무기술서

채용분야	인력양성사업 (책임연구원, 일반직 3급)	분류 체계	대분류	사업관리	교육·자연·사회과학
			중분류	사업관리	직업교육
			소분류	프로젝트관리	직업교육
			세분류	프로젝트관리	기업교육
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업계획 수립, 성과평가, 협의체 운영 등 ○ 훈련수요 분석 기반 인력양성계획 수립 ○ 직업훈련 사업수행기관 선정 및 성과 관리 ○ 유관기관 협력 및 인자위 사업 연계 활동 				
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트관리) 프로젝트 전략기획, 프로젝트 통합관리, 프로젝트 이해관계자관리, 프로젝트 범위관리, 프로젝트 인적자원관리, 프로젝트 일정관리, 프로젝트 의사소통관리 ○ (기업교육) 교육체계 수립, 교육과정 운영, 교육성과평가, 교육과정 설계, 교육운영기획, 정부지원사업·제도 활용 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트관리) 이해관계자들의 요구사항에 대한 지식, 프로젝트 계약에 대한 지식, 프로젝트 타당성 조사에 대한 지식, 프로젝트 환경에 대한 지식, 이슈관리 절차에 대한 지식, 요구사항 수집방법 및 분석에 대한 지식, 조직 체계와 조직의 업무를 파악할 수 있는 지식, 업무처리 프로세스에 대한 지식, 프로젝트 활동 목록에 대한 지식, 보고서 템플릿에 대한 지식, 프로젝트 의사소통 정보에 대한 지식 ○ (기업교육) 교육체계수립 프로세스, 교육체계 구조, 교육운영계획 수립 방법, 평가 지표설정 방법, 평가계획서 구성 및 작성방법, 교육과정 개발계획서 구성요소, 교육과정 개발계획 수립방법, 교육운영계획서 작성방법, 교육 관련 정부정책 및 법규 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트관리) 프로젝트 계약서 작성 및 계약할 수 있는 능력, 프로젝트 타당성 보고서를 작성할 수 있는 능력, 계획의 합리성을 분석할 수 있는 능력, 다양한 유형의 요구사항을 조절할 수 있는 능력, 이슈를 해결할 수 있는 능력, 자료 분석기술에 대한 능력, 프로젝트 이행을 실행에 옮길 수 있는 능력, 대인관계 기술에 대한 능력, 이해관계자를 분석할 수 있는 능력, 문서 분석기술에 대한 능력, 프로젝트 목적 및 환경요인을 분석할 수 있는 능력 ○ (기업교육) 교육체계수립 필요점 도출 능력, 교육과정 운영계획안 구상 및 작성 능력, 평가지표 설정능력, 평가계획서 작성능력, 교육과정 개발계획안 작성능력, 교육운영계획서 작성능력, 정보분석 능력, 모니터링 능력 				

<p>필요자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래의 요건 중 하나 이상 해당하는 자 • 공무원 6급 및 6급 이상 경력자 • 기업, 기관 및 단체에서 과장급으로 3년 이상 경력자 • 박사학위 소지자 • 석사학위를 취득한 후 3년 이상 해당분야* 경력자 • 학사학위를 취득한 후 6년 이상 해당분야* 경력자 • 위와 동등한 능력이 있다고 인정되는 자
<p>직무 수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적이고 논리적으로 사고하려는 태도, 계획과 실적 차이의 원인을 파악하려는 태도, 통합적인 관점에서 의사결정을 파악하고 해결하고자 하는 태도, 프로젝트 목표를 달성하고자 하는 의지, 원활한 의사소통을 통한 문제해결과 상호 이해하려는 태도, 이해관계자 요구사항을 파악하고자 하는 적극적인 태도 ○ 일정계획 준수 노력, 성실성, 객관적 분석 노력, 자료의 객관성 유지, 문서보안 준수, 업무규정 준수, 적극적 소통태도, 부서의 업무분장 파악 노력, 미리 계획하고 준비하는 태도, 정확한 업무처리 태도, 회사 규정을 준수하는 태도, 기획하고자 하는 태도, 계획수립의 창의성 추구, 공정성, 정부정책·법규의 변화상황에 대한 관심 및 동향 파악
<p>직업 기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 수리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

※ 채용분야의 분류체계 및 능력단위는 국가직무능력표준(NCS) 기반 분류체계와 능력단위를 따름