

【직무설명자료】

채용분야	전기안전-무기계약직		
분류체계	대분류	05. 법률·경찰·소방·고교도·국방	23. 환경·에너지·안전
	중분류	02. 소방방재	06. 산업안전
	소분류	01. 방재	01. 산업안전관리
	세분류	01. 방재안전대책관리	01. 기계안전관리 02. 전기안전관리 03. 건설안전관리
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부산디자인진흥원은 디자인 관련 인적·물적·정보 등의 집적 및 활용을 통하여 동남권 지역의 디자인 산업을 육성 발전시킴으로써 기업의 경쟁력 향상과 지역 경제활성화에 기여하고 있는 부산광역시 산하 공공기관임 - 디자인 진흥 및 지역 디자인 특화사업 - 기업의 디자인 개발 지원사업 - 도시공공디자인 - 디자인 인력양성, 취업 및 창업지원, 디자인 정보 제공 - 디자인 관련 신규사업 발굴 및 국비유치 		
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기안전관리자 ○ 기타 사용부서의 장이 필요하다고 인정하여 지시한 시설관리 업무 		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소방안전관리) 01. 소방계획수립, 03. 소방안전 관리·감독, 11. 사고대응조치 ○ (방재안전대책 관리) 08. 비상대응 관리, 11. 재난예방 및 대비대책 기획, 12. 재난 대응 및 복구대책 기획 ○ (기계안전관리) 01. 산업재해예방 계획, 06. 기계·전기 등 설비점검, 10. 사고·재해조사 위험성 감소 대책 수립·실행 ○ (전기안전관리) 01. 전기설비 안전관리, 04. 전기안전관리, 09. 안전활동 모니터링 ○ (안전문화관리) 02. 무재해 운동 계획 수립 및 추진, 03. 안전문화 수준 향상 		
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (재난 및 산업안전관리) 재난(화재 지진 등) 및 산업안전관리 산업안전에 관한 법령 업무, 재난·안전 관련 정부 평가 및 훈련 대응, 위험성 평가·안전 점검 및 조치 이행, 재해원인 확인 및 재해예방대책 수립 및 처리, 안전 문화 확산을 위한 교육·캠페인 등 실시, 안전사고 및 산업 재해 통계 분석 업무, 산업안전보건위원회 운영 및 지원 안전경영시스템 구축·운영 등 수행 		
전형방법	○ 필기전형→서류전형→면접전형→채용		
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 각호를 모두 만족하는 자 1. 연령 18세 이상(공고일 기준), 정년(60세) 미만인 자 2. 인사관리 규정 제18조의 결격사유에 해당하지 않는 자 3. 설비용량 2,000kw 이상의 시설물 전기안전관리자 선임*이 가능한 자 ※ 요건 : 전기·안전관리(전기안전) 분야 기술사 자격소지자, 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 2년 이상인 사람, 전기산업기사 자격 취득 이후 실무경력 4년 이상인 사람 		
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ○ 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 		

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자 ○ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 ○ 병역법에 의한 병역 기피자 ○ 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 ○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함) <ul style="list-style-type: none"> - 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄 - 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 ○ 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
<p style="text-align: center;">필요 지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소방안전관리) 가연물 위험물의 특성과 화재분류 국가화재안전기준, 소방기본법, 소방 설비별 동작원리 이해, 소방시설 설치·작동·유지와 안전관리에 관한 법률, 화재진압장비의 종류와 이해 등 ○ (방재안전대책관리) 안전대책 기획·계획 집행에 관한 지식, 재해에 따른 비상상황 예측 지식 등 ○ (기계안전관리) 비상상황 대응기준 절차, 산업안전보건 법령에 대한 지식, 산업재해보상보험 법령에 대한 지식, 안전보건관리 체제와 운용에 대한 지식 ○ (전기안전관리) 관계법령 기준 준수·평가에 필요한 방법과 절차에 관한 지식, 위험성평가, 대상 선정 및 평가에 관한 지식 등 ○ (안전문화관리) 안전보건문화에 대한 개념, 안전문화에 대한 이해, 조직행동이론에 대한 기초지식, 행동기반 안전 기초이론, 표준화된 절차·관련자의 역할분담·교육 등 실행체계에 대한 지식 등
<p style="text-align: center;">필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소방안전관리) 비상상황에 대한 구체적인 파악능력, 현장점검 이상유무 확인능력, 안전관리계획 수립능력 위험요소 판독 기술 등 ○ (방재안전대책관리) 종합적 대피계획 수립 기술, 비상대응 훈련체계 구축 기술, 시설보안 및 테러예방관련 시설 구축 기술 등 ○ (기계안전관리) 개인보호구를 작업방법에 따라 제시할 수 있는 능력, 기계·전기·설비별 안전점검 계획을 수립할 수 있는 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술, 안전점검 또는 평가기준을 작성할 수 있는 능력, 작업장 위험요인 관리대책을 제시할 수 있는 능력 등 ○ (전기안전관리) 안전활동에 대한 관련법령·기준 준수여부를 평가할 수 있는 능력, 지속적으로 안전활동을 모니터링하고 개선하는 능력 등 ○ (안전문화관리) 사업장 실정에 맞게 안전보건문화 실천 항목을 작성하는 능력, 안전보건문화 실천·유지·관리하는 능력, 안전보건문화 프로그램 기획 및 평가 능력, 안전보건문화진단을 위한 조사 기술 등
<p style="text-align: center;">직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 2차 인적·물적 피해를 예방하기 위한 적극적인 태도, 각종 법령과 가이드를 조사하고 분석하려는 태도, 객관적 기준에 의한 안전점검계획 수립 의지, 작업 중 발생할 수 있는 대형사고 예방에 대한 총괄적 사고 작업특성을 분석하고 안전점검 계획을 수립하려는 경험적 사고, 근로자들의 요구를 객관적으로 수용하는 태

	도, 비상 시 즉각적인 대처, 위험성 감소대책을 실행하려는 의지 위험요인 확인
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 자기개발능력조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리, 자기개발능력, 정보능력, 기술능력

※ 상기 직무 설명 자료는 (재)부산디자인진흥원 채용직종(직무)과 관련이 높은 대표적인 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후, (재)부산디자인진흥원 주요 사업 내용 변경 여부와 NCS 개발 동향 등 내·외부 상황의 변환에 따라 자료의 내용이 변경될 수 있습니다.

※ 상기 직무기술서는 지원자가 입사 시 수행하게 될 대표업무이며, 대표업무 외 직무적합성을 고려하여 기타 업무도 직접 또는 지원 수행할 수 있습니다.