

전형별 평가 기준표

□ 평가항목에 대한 평가요소를 판단하여 평가기준에 해당하는 점수 부여

○ 서류전형

평가항목	배점	평가요소
경력내용기술서	40점	· 업무에 필요한 전문적인 지식·경험·경력 · 보유, 업무수행 시 전문성의 적극적 활용
직무수행계획서	40점	· 지원동기, 직무 전문성 향상을 위한 노력 · 전문역량을 바탕으로 한 향후 업무계획
자기소개서 (의사전달, 조직이해)	10점	· 상대방이 말하고자 하는 것을 정확히 파악 · 하고, 내가 말하고자 하는 것을 정확히 전달하여 · 타인과 효과적으로 소통 · 공동체 의식을 바탕으로 조직에 대한 높은 · 자부심과 충성심을 갖고 조직의 상황을 · 정확히 이해
자기소개서 (윤리의식)	10점	· 직업적/개인적 윤리의식, 사회적/조직적 · 가치관과 일치하는 도덕적 판단력

○ 1차 면접전형

- 직무역량 면접(PT면접)

경력수행실적 (40점)	직무전문성 (40점)	문제해결능력 (10점)	의사소통능력 (10점)
· 직무와 관련한 · 경력수행 실적 및 · 성과	· 직무 전문지식·역량 · 및 향후 직무수행 · 계획의 전문성 · 직무 관련 도덕성, · 가치관 및 태도	· 직무관련 문제에 · 대한 핵심파악 · 정보 선별능력 및 · 논리적 조합을 통한 · 해결안 모색	· 원활한 의사소통 · 및 표현 정확성과 · 논리성 · 질문의 정확한 이해 · 및 최적의 답변

※ 인성검사는 정직검손성, 정서성, 원만성, 성실성 등의 영역 검증(온라인 객관식 검사로 진행)

○ 2차 면접전형

공직적격성(30점)	직무적합성(30점)	인성·태도(30점)	공직윤리(10점)
· 공직 적격성 등 · 공무수행원으로서 · 정신자세 평가	· 직무관련 지식, 능력 · 및 문제이해 · 직무에 관한 상황 · 대응역량 및 업무수행	· 타인에 대한 배려, · 성실성·예의·품행 등 · 개인 인성 및 태도와 · 가치관 평가	· 직업·개인적 윤리 · 의식 및 갑질 인식 · 공직윤리 인식 및 · 실천의지