【채용 직무기술서】

인천시설공단				
채용 분야	**일반직 환경7급(보건, 환경 담당)**			
분류 체계 (능력 단위)	대분류	중분류	소분류	세분류
	23.환경·에너지·안전	01. 산업환경	02. 대기관리	01. 대기환경관리
		02. 환경보건	01. 환경보건관리	01. 산업환경보건
				03. 위해성관리
기관 주요사업	○ 인천광역시장이 위탁하는 공공시설물을 효율적으로 관리/운영 1. 체육사업 - 아시안게임경기장(아시아드주경기장, 송림체육관, 계양경기장), 삼산월드체육관, 계산국민체육센터, 강화경기장 2. 장묘사업 - 가족공원(승화원, 봉안당, 수목장림) 3. 주차사업 - 노외주차장, 버스차고지 4. 공익사업 - 도시기반(도로, 하수도, 유수지 등), 사회복지회관, 청소년수련관, 근로자문화센터, 노인문화회관, 어린이과학관, 하늘문화센터, 센트럴공원, 영종씨사이드파크, 청라호수공원 등 도시공원 5. 기타사업 - 지하도상가, 인천대공원(주차장, 자전거 대여, 인조잔디구장, 썰매장), 운동부			
능력단위	○ **(산업보건관리)** 보건관리계획수립평가, 안전보건관리체제확립, 산업재해관리, 산업보건정보소통·관리, 산업보건 위험성평가, 작업환경관리, 작업관리, 건강관리, 응급조치, 사업장 건강증진, 사업장보건교육, 보건활동 모니터링, 보건관련 문서관리 ○ **(대기환경관리)** 대기환경관리 대관업무, 대기환경관리 계획수립, 대기 모델링과 영향평가, 방지시설의 설치, 방지시설 운전관리 등 사업장의 대기관리업무를 수행함			
직무수행 내용	○ **(산업보건관리)** 쾌적한 작업환경의 조성, 근로자의 건강보호 및 증진을 위하여 작업과정이나 작업장에서 발생되는 화학적, 물리적, 인체공학적 혹은 생물학적 유해요인을 측정·평가하여 관리, 감소 및 제거 등의 업무 수행, 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시 등 산업안전보건법령에서 정하는 보건관리자의 업무 수행 등 ○ **(대기환경관리)** 대기오염과 악취물질 및 실내 공기질을 측정 분석하고 대기질 모델링을 이용하여 대기 환경영향평가를 수행하며, 대기오염방지시설의 설계·운영·설치 및 대기관리 계획을 수립			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		

직무수행요건 (하단 내용)	
필요지식	○ 유해인자의 특성 및 건강영향에 관한 지식 ○ 안전보건상의 조치 기준에 관한 지식 ○ 작업환경 평가 및 관리 기술에 관한 지식 ○ 건강진단 결과의 해석 및 건강관리 대책에 관한 지식 ○ 근로자 건강관리프로그램에 관한 지식 ○ 적정 보호구의 선정 및 관리에 관한 지식 ○ 물질안전보건자료(MSDS)에 관한 지식 ○ 근골격계질환 예방에 관한 지식 ○ 석면의 유해 위험성 지식 ○ KOSHA guide에 대한 지식 ○ 산업보건분야 역학조사에 대한 지식 ○ 정신보건(직무 스트레스, 감정노동 등)에 관한 지식 ○ 화학물질 분석 및 분석기기의 이론에 관한 지식 ○ 대기환경 관련 법규, 대기오염물질 종류 및 특성 지식 ○ 대기환경 규제와 지원 내용, 대기성질과 확산방정식 지식 ○ 사건 사례 및 원인분석, 공정표 작성 방법 등에 관한 지식
필요기술	○ 대외업무 수행을 위한 상황분석 기술 ○ 통계 분석 및 프로그램 활용능력 ○ 경영환경 이해 및 예산관리능력 ○ 신기술 이해 및 응용능력 ○ OA활용능력 ○ 발표 및 교수기술, 문서 및 보고서 작성 능력 ○ 회의 진행 스킬 ○ 대기오염 배출량 산출기술 및 대기오염 정보수집 능력 ○ 발생원별 저감대책 파악능력 ○ 작성 및 해석능력
필요태도	○ 각종 법령 정보 수집과 내용 확인의지 ○ 법적 범위를 조사하기 위하여 지속적으로 법령을 검토하고 개정사항 확인 의지 ○ 위험요소를 분석하고 적극적으로 지도하는 자세 ○ 대인관계를 원활히 할 수 있는 긍정적인 자세와 커뮤니케이션 능력 ○ 처음 접하는 상황에 대해서 알아보려는 적극적인 자세 ○ 객관적 종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 신지식 습득력, 정보수집 및 분석, 위기대처 능력 ○ 문제점 해결을 위한 적극적인 태도 및 시스템 개선의지 ○ 투명하고 공정한 업무수행 태도

	○ 고객중심적인 사고 및 다양한 기술적 대안을 탐구하는 의지 ○ 창의적으로 사고하려는 자세
관련 자격	○ 채용 공고문 참조
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고	• www.ncs.go.kr