

## PT면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	발전 가능성, 기획능력, 논리성, 문제해결능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 능동적 문제해결 노력</li> <li>• 맞춤형 인재로서의 성장가능성</li> <li>• 문제해결을 위한 계획의 체계성</li> <li>• 자기주장에 대한 논리적 표현</li> <li>• 창의적 사고 능력</li> <li>• 출제 문제의 파악 및 대안 제시</li> </ul>
전문인	공사 이해도, 전문성, 지원분야지식, 정확성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공사 전반적인 업무 및 역할에 대한 이해 정도</li> <li>• 문제에 대한 전문지식 활용</li> <li>• 자기주장에 대한 정확한 근거제시</li> <li>• 지원분야 전공 지식 축척</li> <li>• 전공 지식에 대한 이해 정도</li> <li>• 주장 및 근거제시 내용의 정확성</li> <li>• 단어 사용의 정확성</li> </ul>
화합인	태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 예의 바르고 자신감 있는 발표 태도</li> <li>• 공사 입사에 대한 열정</li> </ul>

## 심층면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	발전 가능성, 지원분야경험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 능동적 문제해결 노력</li> <li>• 맞춤형 인재로서의 성장 가능성</li> <li>• 특별한 노력을 통한 직무 관련 경험, 경력 보유 정도</li> </ul>
전문인	공사 이해도, 지원분야지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공사 전반적인 업무 및 역할에 대한 이해 정도</li> <li>• 지원분야 전공 지식 축척 정도</li> <li>• 전공 지식의 직무 활용 능력</li> </ul>
화합인	태도, 의사소통능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 예의 바르고 자신감 있는 면접 태도</li> <li>• 공사 입사에 대한 열정</li> <li>• 질문 요지의 정확한 요약</li> <li>• 본인 의사의 정확한 전달</li> </ul>

## 토론면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	문제해결능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 창조적 사고능력이 있는가</li> <li>• 문제를 파악하고 대안을 제시하는 능력이 있는가</li> </ul>
전문인	논리성, 전문성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 논리적 사고능력이 있는가</li> <li>• 제시된 토론 주제에 대한 전문적 지식이 있는가</li> </ul>
화합인	의사소통능력, 대인관계능력, 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 질문의 요지를 정확히 파악하는가</li> <li>• 본인의 의사를 논리적으로 표현하는가</li> <li>• 다른 사람과의 갈등 발생시, 이를 원만히 해결하는 능력이 있는가</li> <li>• 고객의 요구를 만족시키는 자세로 업무 수행하는 능력이 있는가</li> <li>• 예의 바른 태도로 면접에 임하는가</li> <li>• 공사 입사에 대한 열정이 있는가</li> </ul>

## 2차 면접 평가기준

인재상	평가항목	평가기준
창조인	창의성 논리성 설득력	<ul style="list-style-type: none"><li>창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있는가</li></ul>
전문인	적극성 도전의식	<ul style="list-style-type: none"><li>주어진 업무를 적극적인 자세로 임하고 주택 금융 분야에 도전하고자 하는 의지가 있는가</li></ul>
화합인	인성 적성 가치관	<ul style="list-style-type: none"><li>공사고객에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조하는가</li></ul>