

조합 인재상 (정릉신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합원 중심경영 및 안정적 재무구조
조합 인재상	책임감 있고, 성실한 직원
조직 문화	교육을 통한 직원들의 전문성 함양

조합 인재상 (동서울신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	재무적인 안정성을 통해 조합원 및 지역사회의 경제·사회적 효용 극대화
조합 인재상	열정적인 전문인 / 협동하는 소통인 / 도전하는 창의인
조직 문화	1. 소통하는 조직문화 2. 일하는 자가 우대받는 문화 3. 자기개발 장려로 업무전문가를 키워내는 문화 (예:마에스트로 제도) 4. 주 52시간 근무에 따른 효율적인 업무로 Work&Life의 조화를 이루는 문화

조합 인재상 (새서울신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	더 많이 더 가까이 더 든든히
조합 인재상	1. 적극적 사고와 행동으로 조직에 활력을 불어넣는 인재 2. 협동조합의 정체성을 가지고 조합과 지역사회에 도움이 되는 인재
조직 문화	1. 수평적인 조직문화 2. 성과평가를 통한 개별능력 인정 3. 자기개발 권장

조합 인재상 (부산진신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합원 가치창출, 임직원 자아실현
조합 인재상	성실함과 책임감을 가지고 맡은 바 최선을 다하는 사람 열정적인 자세로 자아실현을 위해 노력하는 사람
조직 문화	협력과 협동을 기반으로 하는 가족같은 조직문화

조합 인재상 (청십자신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	부산광역시 동구의 금융을 리드하는 지역밀착형 금융
조합 인재상	도전적이고 창의적인 인재
조직 문화	1. 능력중심의 인사 등 효율적 책임경영체제 2. 임직원 역량 강화 교육 중시

조합 인재상 (하동신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	신협운동을 통해 조합원의 행복과 지역발전에 이바지한다
조합 인재상	1. 조합원을 존중하고 조합원께 신뢰받는 직원 2. 능동 열정적이며 창의적인 직원 3. 전문지식을 바탕으로 성과를 창출하는 실력 있는 직원
조직 문화	1. 일하는 자가 우대받는 문화 2. 소통문화 3. 자기계발을 통한 우수인력 양성

조합 인재상 (부평신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	1. 지역 밀착형 서민금융기관 및 협동조합으로서의 역할 제고 2. 윤리, 투명 경영체계 확립을 통한 정도경영 실현
조합 인재상	전문성을 향한 열정으로 조합원 니즈에 부응하는 금융서비스 실현
조직 문화	구성원의 일과 삶의 균형(워라벨)을 유지하고, 행복하고 즐거운 업무 환경 속에서 삶의 질 향상을 최우선으로 하는 가족같은 조직 문화

조합 인재상 (김포신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	정도경영 실천으로 조합의 신뢰 완성
조합 인재상	열정과 성실
조직 문화	

조합 인재상 (원당신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합 경쟁력 강화를 통해 서민금융을 선도하는 지역밀착형 신협
조합 인재상	직원과 조화롭게 어울리고, 솔선수범하는 성실한 인재
조직 문화	1. 능력 중심의 인사 등 효율적 책임경영체제 구축 2. 자원의 합리적 배분을 위한 조직체계 구축 3. 임직원 역량 강화 교육을 통한 전문성 강화

조합 인재상 (대구칠곡신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	지역 서민금융을 선도하는 지역밀착형 1등 조합
조합 인재상	책임의식과 전문지식으로 조합원에게 감동을 주며 성과를 창출하는 인재
조직 문화	가족적인 조직문화

조합 인재상 (대구대건신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합원과 우리 이웃의 꿈, 행복, 그리고 사랑을 담다. 미래를 함께 열어가는 대구대건신협
조합 인재상	진취적이고 능동적인 사고로 주인의식이 강한 사람
조직 문화	상하관계의 소통이 원활하고 능동적임

조합 인재상 (세종신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합원이 있기에 내가 있고, 내가 웃어야 조합원이 웃는다.
조합 인재상	신뢰, 배려, 소통, 끈기, 자신감
조직 문화	소통, 단합, 배려

조합 인재상 (한국농어촌공사신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합원 복지증대
조합 인재상	매사 긍정적이고, 성실한 인재상
조직 문화	가족같은 분위기

조합 인재상 (나주신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	지역과 함께 성장하고, 금융으로 조합원의 행복을 추구한다
조합 인재상	열정과 성실성
조직 문화	변화와 혁신을 주도하는 조직, 사회공헌활동 리더

조합 인재상 (순천중앙신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합 경쟁력 강화를 통한 지속 가능한 성장기반 확충
조합 인재상	참신하고 의욕적인 사고로 미래성장을 함께할 능력과 열정을 갖춘 자
조직 문화	교육을 통한 전문성을 강화하여 능력 중심의 인사 경영 체제

조합 인재상 (광주문화신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	건전한 조합경영을 통한 지역사회의 상생 발전
조합 인재상	성실하고 정직하며 꾸준한 자기개발을 통하여 자신의 능력을 향상시키는 조직과 조화를 이룰 수 있는 인재
조직 문화	기본에 더 충실한 자세로 급변하는 금융환경에 빠르고 안정적으로 대응

조합 인재상 (광주어룡신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	건실한 조합, 참여하는 조합, 교육하는 조합, 공헌하는 조합
조합 인재상	신바람 나게 일하며, 신념과 실행력을 겸비한 직원
조직 문화	정직과 창조적 열정으로 조합원과 지역주민에게 최대 행복을 제공하며 감동과 행복을 주는 대한민국 리딩 신협

조합 인재상 (제일신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합원 중심의 윤리경영
조합 인재상	1. 조합원에게 신뢰받는 신협인 2. 대인관계에서의 역량을 발휘하는 신협인 3. 지혜와 열정을 기반으로 성취의식을 가진 신협인
조직 문화	1. 창의적으로 노력하는 역동적인 주인의식 조직문화 2. 존중과 배려를 통한 직원 간 소통의 문화

조합 인재상 (청주행복신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	조합원의 신뢰를 바탕으로 더 나은 미래를 위한 금융동반자로 행복공동체 추구
조합 인재상	적극적 사고와 정직함으로 조합원 가치창출 및 지역사회 발전에 기여하며, 임직원과 조합원에게 신뢰받는 인재
조직 문화	스펙보다는 열정을 추구하며 인재양성을 중시

조합 인재상 (순창신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	<ol style="list-style-type: none">1. 내실경영 및 조합 경쟁력 강화2. 지속적인 수익 창출을 통한 지역사회 환원
조합 인재상	<ol style="list-style-type: none">1. 바른 인성과 책임감을 실천하는 인재2. 섬김, 봉사정신이 투철하고 긍정적인 사고를 가진 인재
조직 문화	<ol style="list-style-type: none">1. 팀별 구성원의 성과와 능력을 바탕으로 조합원과 함께하는 조직2. 구성원의 개성을 존중하고 각자의 의견을 자유롭게 말할 수 있는 조직

조합 인재상 (군산월명신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	협동조합으로서의 소명을 전 직원이 공유하며 지속적으로 상생 발전할 수 있는 조직 구축
조합 인재상	금융협동조합의 비전을 실현할 수 있는 업무능력과 배려심을 가진 성실한 인재
조직 문화	신의성실 문화 - 직원 상호 간 신뢰를 바탕으로 맡은 바 임무를 열정을 가지고 성실히 수행하는 조직문화

조합 인재상 (춘천신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	지역에서 으뜸금융, 전국에서 모범신협 (협동·감동·공헌 - 임직원간의 협동, 조합원들에게 감동, 지역사회에 공헌)
조합 인재상	끊임없는 자기개발을 통하여 지역사회에 기여하는 재정전문가
조직 문화	임직원간의 상호존중을 통하여 개인과 조직의 동반 성장을 지향

조합 인재상 (서원주신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	고객 감동 신협
조합 인재상	조직에 대한 소속감을 갖고 적극적인 인재
조직 문화	상호존중하며 사람 중심으로의 조직 문화

조합 인재상 (한라신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	효율적 성장·조합원 중심 운영·나눔과 소통
조합 인재상	진취적이고 능동적인 자세로 조합과 함께 성장해나가는 신협인
조직 문화	1. 소통하는 문화 2. 일하는 자가 우대받는 문화

조합 인재상 (제민신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	1. 경영혁신을 통한 신뢰받는 일등 신협 2. 경쟁력 있는 조직, 조합원 가치 향상, 나눔 실천, 직원만족경영
조합 인재상	창의적인 사고와 행동으로 지역금융의 선도적인 역할을 하는 책임감 있고 성실한 직원
조직 문화	1. 지속적인 교육을 통한 직원들의 전문지식 습득 2. 능력있는 직원이 우대받는 문화

조합 인재상 (신제주신협)

■ 조합 경영목표 및 인재상

조합 경영목표 (핵심가치)	1. 미래지향적인 조합원 가치 향상 도모 2. 서민금융기관으로서 협동조합의 정체성 제고 3. 재무구조 건전화를 통한 윤리, 경영체계 확립 및 정도경영 실현
조합 인재상	신제주신협과 함께 발전할 열정적이고 도전적인 직원
조직 문화	1. 수평적 소통의 문화 2. 주도적 참여와 자율의 문화