

블라인드 채용 설명 자료

1. 블라인드 채용 설명

① 블라인드 채용의 의미

- 채용과정(입사지원서·면접) 등에서 편견이 개입되는 출신지, 학력 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않고,
- 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식을 의미함
 - * 해외에서는 익명지원서(Anonymous Resume)를 통해 인종·성별·나이 등의 차별적 요소를 제거하는 목적에서 도입

② 블라인드 채용 주요 도입내용

- ① 입사지원서에 인적사항 요구 금지
- ② 블라인드 면접 실시
 - 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보 제공 금지
 - 면접위원은 응시자의 인적사항에 대한 질문 금지
 - * 면접관 사전교육을 반드시 실시해야 함

〈 면접관 면접시험 중 유의사항〉

- ▶ 응시자에 따라 차별적 소지가 있는 질문은 삼가
 - * 성별, 연령(학번 포함), 학력(학위소지), 출신지역, 병역, 결혼여부 등
- ▶ 응시자가 개인 신상에 관한 사항을 언급할 경우 발언 제지
 - * 친·인척 중 유명 인사나 고위직이 있거나, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 사회경력 등의 의도적 전달 행위

- 경험·상황·발표·토론면접 등 구조화된 면접
 - 직무 동기, 과거 경험, 직무 상황에 대한 대처능력 평가

2. 시험위원의 제척·기피·회피 안내

- 시험위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 시험과정에서 제척·기피·회피 할 수 있음
 1. 시험위원 또는 그 배우자나 배우자였던 자가 응시하는 경우
 2. 시험응시자와 친족관계에 있거나 있었던 경우
 3. 기타 이해당사자로서 공정을 기대하기 어려운 특별한 관계나 사정이 있는 경우

※ 시험위원의 제척·기피·회피 시 처리방법

- 시험과정 중 제척, 기피, 회피 사유 발생 시 해당위원의 점수는 다른 위원들의 평균 점수를 반영한다.