

채용 직무 설명자료 - 보건(7급갑)

채용분야	작업치료				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
		23. 환경·에너지·안전	06.산업안전	02.산업보건관리	01.보건관리계획수립평가
		23. 환경·에너지·안전	06.산업안전	02.산업보건관리	10.사업장건강증진
		23. 환경·에너지·안전	06.산업안전	03.근로자작업환경관리	04.작업환경측정평가개선
		23. 환경·에너지·안전	06.산업안전	03.근로자작업환경관리	07.근골격계질환예방관리
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌 사업 등이 있다. 				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법 직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험-상황면접으로 심사 				
보건관리	직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법에 의한 보건관리자 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 법적건강진단(특수, 일반, 배치 전 건강진단 및 혈액정밀검진) 시행 및 사후관리 - 작업환경측정 시행 및 보고 개선활동, 근골격계 유해요인조사, 근골격계질환 예방관리 - 협력업체의 보건관리에 대한 사항 - 청력보존프로그램 시행, 보건보호구 구매 및 관리 지급, 현장약품비치 및 보건관리 - 안전경영위원회 등 심의 의결된 사항 - 건강관리실 운영 ○ 건강관리, 건강증진 지도, 건강 상담 업무(수도권) <ul style="list-style-type: none"> - 사업장 건강증진사업, 사업장 보건교육, 뇌심혈관계발병위험도 평가 및 직무스트레스 관리, 보건활동 모니터링 ○ 일반 질병 및 외상치료, 의약품 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 연간 보건관리계획 수립 및 평가, 보건관련 문서관리, 건강관리실 운영 실적관리 및 예산집행, 의약품 구매 및 관리, 비상 시 응급환자 후송 시 동행 ○ 기타 보건 및 안전관련 업무 			
보건관리	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 01. 보건관리계획 수립평가 08. 건강관리 09.응급조치 10.사업장 건강증진 11. 사업장보건교육 12. 보건활동 모니터링 13. 보건관련 문서관리 ○ 01. 유해요인조사 02.작업환경측정 04. 작업환경측정 평가개선 06. 유해요인관리 07. 근골격계 질환예방관리 			
보건관리	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「산업안전보건법」 및 하위 법령과 행정규칙, 고용노동부령 「안전보건규칙」, 정부 “공공기관안전관리 강화 대책”(19.3.28)과 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 등 제반각종 안전과 연관된 제반 법규정, 안전보건경영시스템(ISO45001, KOSHA-MS) 표준에 관한 지식, 작업환경(채광, 조도, 환기, 온도, 소음, 진동, 분진 등)·유해물질(독성 화학물질, 오염물 등)·공정관리(중량취급, 밀폐공간, 휴먼에러방지) 분야 직무상식 및 안전관리론, 배기장치 및 환기장치 가동 및 효율에 관한 직무 상식, 건강검진 및 보건교육 이행에 관한 지식, 위험성평가 수행능력「공공기관의 운영에 관한 법률」 등 공공기관 경영체계에 관한 기본상식, 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 경영환경 분석 및 전략목표수립과 성과통제에 관한 개념 			

필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업별 작업환경 및 형태에 따른 유해·위험요인의 기술적 분석과 개선방안 도출 능력, 타부서·외부기관·협력사 및 사업장 관리감독자·현장근로자·노동조합 등 각종 이해관계자와의 의사소통능력, 위험 식별 또는 사고 등 긴급상황 시 즉각적인 상황 판단 및 대응 능력, 문서작성 및 구축, 회의 기획·진행, 업무성과 목표 수립 및 관리에 관한 기본 직무기술
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 민원 요청시 신속하게 답변을 할 수 있는 자세, 상황대응력, 원활한 커뮤니케이션 창출을 위한 의지, 경청하는 태도, 청력성과 윤리의식 ○ 산업안전보건법령 및 업무규정을 준수하는 태도, 업무에 대한 책임감과 성실함, 문제해결을 위한 적극적인 태도, 전문성, 객관성 유지, 사업장의 지원요청에 대한 긍정적 수용 ○ 전문성 향상을 위한 적극적인 학습태도, 관련 자료를 정확하게 수집하려는 노력, 자료를 분석, 관리하고 활용하려는 의지, 전략적이고 포괄적이니 사고
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 항목을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 의료법에 따른 간호사 면허 소지자로 사업장 보건관리업무 경력 1년 이상인 자 ○ [우대] 인간공학, 산업위생관리, 대기환경
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.