

[붙임 11]

## 피해자 구제 가이드라인

### 1. 근거

- 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제17조 제1항
- 「피해자 구제 세부 가이드라인」(‘18. 5, 기재부)

### 2. 내용

- (피해자) 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

- (피해자 특정 가능 시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여

\* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락시

구 분	내 용
서류단계 피해	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 해당 피해자 필기응시 기회 부여</li> </ul>
필기단계 피해	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 해당 피해자 면접응시 기회 부여</li> </ul>
최종 면접단계 피해	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 해당 피해자 즉시 채용</li> </ul>

- (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹으로 특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

\* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 피해자 그룹 서류시험 재실시</li> </ul>
필기단계 피해	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 피해자 그룹 필기시험 재실시</li> </ul>
최종 면접단계 피해	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 피해자 그룹 면접 재실시</li> </ul>

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시