

[붙임 5]

블라인드 채용 안내사항

1. 기본사항

- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 항목(성별, 출신지역, 출신학교, 가족 관계, 나이 등) 기재란 없음
- 자기소개서 내 성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등 언급 불가
- 경력과 관련한 사항(회사명, 근무부서 등)은 블라인드 대상이 아님

2. 블라인드 처리 기준 및 주요 위반사례

구분	기준 및 위반사례	
성명	기 준	○ 입사지원서 성명 기재란 외 성명 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	○ “아버지가 주신 김남동이라는 이름이 부끄럽지 않게” ○ “같은 김씨로서”
성별	기 준	○ 본인의 성별을 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	○ (군경력) 남성으로 유추 가능한 의무복무 경력 기재 불가 단, 성별 유추가 불가능한 일반 군경력 기재 가능 - 00병(의경, 사회복무요원 등)으로 복무하면서 - 육군 병장으로 전역하여 ○ “집안의 장남으로서”, “집안의 장녀로서” ○ “친구들은 저를 스마일맨 이라고 부릅니다.” ○ “대학시절 여성 동아리회장으로서”
출신지역	기 준	○ 본인의 출생, 출신지역 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	○ “경상도에서 태어나” ○ “서울 토박이로”
출신학교 및 학력	기 준	○ 출신학교 및 학력 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	○ (출신학교) 남동대학교 → 00대학교 / 남동고 → 00고 - 이메일, 동아리명, 학교위치 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의(단순 전공명은 언급 가능) - 지도교수 등 교수명 언급 불가 ○ (학력) 최종학력을 유추할 수 있는 내용 일체 언급 불가 - “대학교를 졸업하고” - “대학원 재학시절에”(대졸이상 학력으로 유추 가능)

구분	기준 및 위반사례	
가족관계	기 준	○ 가족 및 친인척의 신분 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	○ “OO발전에 근무하시는 아버지의 영향으로” ○ “산업부에서 근무하신 어머니의 영향으로”
나이	기 준	○ 생년 및 연령 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배 처리
	위반사례	○ “2000년 생으로”, “올해 25살이 된 저는” ○ “한일 월드컵이 열리던 해에 태어나”

* 경력과 관련된 사항(이전직장명, 근무부서 등) 기재 가능

3. 기타사항

- 블라인드 위배 시 감점 등 불이익이 따를 수 있으며, 그에 따른 책임은 모두 본인에게 있음
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않음