

NCS기반 채용 직무기술서[평생교육직]

채용 분야	평생 교육직 (원급)	분류 체계	대분류	04. 교육·자연·사회·과학
			중분류	02. 평생교육
			소분류	02. 평생교육운영
			세분류	01. 평생교육프로그램 기획·개발·평가 02. 평생교육프로그램 운영·상담·교수

재단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> · 여성·가족·보육·저출산·아동·청소년관련 정책개발 · 양성평등 및 가족 역량강화를 위한 프로그램 개발·운영·보급 · 여성인력개발 및 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·운영·보급 · 여성의 사회참여 활성화를 위한 사업 · 국내·외 여성교류 및 단체활동 활성화 지원사업 · 여성·가족관련 기관·단체의 기능강화를 위한 지원사업 · 여성·가족관련 정보의 생산 및 제공 등 · 평생교육기회 및 정보의 제공 · 평생교육 상담 · 평생교육프로그램 운영 및 개발 · 평생교육기관간 연계체제 구축 · 평생교육 종사자 전문성 제고를 위한 교육 · 평생교육 진흥을 위한 정책개발 및 조사·연구 · 구·군 및 평생교육기관 등에 대한 컨설팅 등 평생교육사업 활성화 지원 · 문해교육의 관리·운영에 관한 사항 · 평생교육진흥을 위하여 국가 또는 지방자치단체가 위탁하는 사업 · 평생교육기관의 장애인 평생교육과정 설치·운영 지원 · 생애주기별 맞춤형 인재육성 사업 발굴·추진
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 학습자, 평생교육기관, 지역사회의 평생교육 수요를 조사·분석하고 그 결과를 바탕으로 평생교육 정책 및 프로그램을 설계·실행하여 그 운영 결과를 평가하고, 평가결과를 토대로 재설계 및 실행하는 업무, 사업 설명회, 관계자 직무연수, 각종 포럼 등 평생교육사업 기획 및 수행 능력, 공모사업 운영·지원·평가 업무 ○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 프로그램 기획개발에 필요한 정보자원 파악 및 선정, 교육자원의 강점과 약점 분석, 결과보고서 작성, 평생교육 프로그램 및 행사 운영
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 01. 평생교육 상황분석 02. 평생교육 요구분석 04. 평생교육 프로그램설계 05. 평생교육 교수학습자료개발 07. 평생교육프로그램 평가 ○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 01. 평생교육프로그램 홍보 02. 프로그램 현장관리 05. 평생교육 인적자원 관리 06. 학습동아리 운영 07. 평생교육 조직운영 08. 평생교육 네트워크 관리 10. 평생교육 실무행정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 운영방법, 프로그램 실행예산 수립원리, 사업 및 프로그램 평가의 개념 및 유형, 평가도구 및 분석방법에 대한 이해, 행사기획 및 프로그램 구성·운영 예산편성의 이해 ○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 평생교육기관·단체에 대한 지식, 평생교육자원에 관한 지식, 평생교육 공모사업 운영 모니터링 및 평가 지식, 평생교육 행사운영에 관한 지식
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 보고서 및 계획서, 결과보고서등 문서작성 능력, 요구조사도구 개발능력, 교육내용 선정능력, 조직적 사고, 예산수립 및 배정능력, 사업 및 정책 우선순위 등 의사결정능력, 프로그램 평가도구 개발, 활용능력, 모니터링 기술, 기관 내부 예산서 해석능력, 부산시정 및 시책에 대한 이해 능력 ○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 기초자료 수집 능력, 현황파악 능력, 의사조정 능력, 자원 연계 능력, 모니터링 방법, 결과작성 및 피드백, 컨설팅 능력, 프로그램 및 행사 기획력, 행사진행에 대한 총괄 능력 및 개선방안 도출, 평생교육 업무를 효과적으로 운영하기 위한 문서작성, 문서관리, 회계처리 능력
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관 정책사업 목표 및 목적을 명확하게 이해하며 이를 달성하려는 태도 ○ 물적, 인적자원을 효과적이고 효율적으로 사용하기 위해 검토 및 분석하여 배분하려는 태도 ○ 사업수행 시 적극적으로 임하려는 태도 ○ 사업 평가에 대한 윤리성과 공정성을 지키려는 의지
필요자격	공고문 참조
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr →NCS 학습모듈 검색 ○ www.bgli.re.kr 기관 홈페이지 참고

※ 기관사정에 따라 다른 업무를 수행할 수 있음(직제개편 및 인력운용방침 등)