

[별첨2] 배점 및 가점기준

□ 서류전형 직무별 배점

○ 자기소개서 항목

구분	주요 내용	글자수
자기소개서 항목 (대졸수준)	우리 공단의 핵심가치 중 가장 중요하다고 생각하는 가치는 무엇이며, 지원 직무에서 이를 어떻게 실천하여 공단 발전에 기여할 수 있을지 구체적인 경험과 함께 작성해 주십시오.	500자
	본인이 설정한 목표를 달성하기 위해 어떤 노력을 기울였으며, 예상치 못한 난관에 부딪혔을 때 어떻게 극복했는지 구체적인 경험을 바탕으로 작성해 주십시오.	500자
	다양한 배경과 가치관을 가진 사람들과 효과적으로 소통하고 협력하기 위해 필요한 역량은 무엇이라고 생각하며, 본인은 이를 어떻게 발휘해 왔는지 구체적인 경험을 들어 작성해 주십시오.	500자
	우리 공단에서 일하고 싶은 이유와 지원한 분야에서 본인의 강점을 활용해 어떻게 공단에 기여할 수 있을지 구체적으로 작성해 주십시오.	500자
자기소개서 항목 (고졸전형)	우리 공단에 입사 후 어떤 방법을 통해 전문성을 키워 공단 발전에 기여하고 싶은지 작성해 주십시오.	500자
	팀 활동 중 의견 충돌이 발생했을 때 갈등 상황을 해결하고 팀워크를 유지하기 위한 본인만의 방법을 구체적인 경험과 함께 작성해 주십시오.	500자
	새로운 것을 배우고 익히는 과정에서 어려움을 느꼈던 경험과 이를 극복하기 위한 본인만의 방법을 작성해 주십시오.	500자
	우리 공단에서 일하고 싶은 이유와 지원한 분야에서 본인의 강점을 활용해 어떻게 공단에 기여할 수 있을지 구체적으로 작성해 주십시오.	500자

○ 자기소개서 평가 기준

구분	자기소개서 점수 기준
대졸수준 (80점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자기소개서 감점 처리 기준에 해당하는 경우 60점(감점 20점) <ul style="list-style-type: none"> - 타기관에 제출한 본인의 자기소개서를 표절할 경우 - 타기관에 제출한 타인 등의 자기소개서를 표절할 경우(표절 검사 등을 통해 일정기준 초과 시) - 특정기관, 단체, 동호회, 우리 공단 등에서의 경력, 경험 등을 기재하는 경우(단, 우리 공단에서의 포부 등을 위해 기재할 경우 해당하지 않음) - 의미없는 문자, 단어, 문장 등을 반복하는 경우 - 성명, 연령, 성별, 학력 등 개인정보를 유추할 수 있는 단어 또는 문장 등을 기재하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> · 예시) 병역의무를 이행하는 중~, 여자목욕탕에서 근무하는 도중~ 등 - 답변분량 미달(자기소개서 한 항목이라도 글자수가 70% 미만일 경우) ○ 그 외의 경우 80점
고졸전형 (적·부)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자기소개서 탈락 처리 기준에 해당하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 타기관에 제출한 본인의 자기소개서를 표절할 경우 - 타기관에 제출한 타인 등의 자기소개서를 표절할 경우(표절 검사 등을 통해 일정기준 초과 시) - 특정기관, 단체, 동호회, 우리 공단 등에서의 경력, 경험 등을 기재하는 경우(단, 우리 공단에서의 포부 등을 위해 기재할 경우 해당하지 않음) - 의미없는 문자, 단어, 문장 등을 반복하는 경우 - 성명, 연령, 성별, 학력 등 개인정보를 유추할 수 있는 단어 또는 문장 등을 기재하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> · 예시) 병역의무를 이행하는 중~, 여자목욕탕에서 근무하는 도중~ 등 - 답변분량 미달(자기소개서 한 항목이라도 글자수가 70% 미만일 경우) ○ 그 외의 경우 적격

주) 표절은 평가검사기관 방식에 따름

○ 한국사 및 정보화자격증(정량평가/5점/고졸전형 미해당)

항목	배점	배점(합격) 기준
한국사	1	한국사능력검정시험3급
	2	한국사능력검정시험2급
	3	한국사능력검정시험1급
정보화자격증	1	컴퓨터활용능력2급, 워드프로세서(舊. 1급)
	2	컴퓨터활용능력1급

* 각 항목의 배점 중 높은 자격증 각 1개만 인정

** 지원접수 마감일 이전까지 취득 완료하여 유효한 경우에 한하여 인정

○ 자격증 가점(정량평가/15점/고졸전형 미해당)

채용분야 전공	점수	자격증	
		자격증 및 시험증명서	시행기관
법무	5	행정관리사 3급	(사)한국행정관리협회
	10	행정관리사 2급 이상, 일반행정사, 경영지도사(인적자원관리)	(사)한국행정관리협회, 한국산업인력공단
	15	공인노무사, 감정평가사, 법무사, 변리사, 변호사	한국산업인력공단, 법원행정처, 법무부
경영	5	세무회계 2급, 전산세무 2급, 전산회계운용사 2급, TAT 2급, FAT 1급, 전산회계 1급, 회계관리 1급, 원가분석사	한국세무사회, 대한상공회의소, 한국공인회계사회, 삼일회계법인, (사)한국원가관리협회
	10	경영지도사(재무관리), 경영지도사(인적자원관리), 재경관리사, 세무회계 1급, 전산세무 1급, 전산회계운용사 1급, TAT 1급	한국산업인력공단, 삼일회계법인, 한국세무사회, 대한상공회의소, 한국공인회계사회
	15	세무사, 공인회계사, 공인노무사, 감정평가사, 변리사	한국산업인력공단, 금융감독원
안전	5	산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 산업위생관리산업기사	한국산업인력공단
	10	산업안전기사, 건설안전기사, 산업위생관리기사, 인간공학기사	한국산업인력공단
	15	산업안전지도사, 산업보건지도사, 건설안전기술사, 기계안전기술사, 산업위생관리기술사, 인간공학기술사, 전기안전기술사, 화공안전기술사	한국산업인력공단
정보 보안	5	정보보안산업기사	한국방송통신전파진흥원
	10	빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사, CISA, CISSP	한국데이터산업진흥원, 한국산업인력공단, 한국방송통신전파진흥원, ISACA, (ISC)2
	15	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보시스템감리사	한국산업인력공단, 한국지능정보사회진흥원
지질	5	광산보안산업기사, 화약류관리산업기사	한국광해광업공단, 한국산업인력공단
	10	광산보안기사, 화약류관리기사, 광해방지기사, 응용지질기사	한국광해광업공단, 한국산업인력공단
	15	지원관리기술사, 화약류관리기술사, 광해방지기사, 지질및지반기술사	한국광해광업공단, 한국산업인력공단

자원	5	광산보안산업기사, 화약류관리산업기사	한국광해광업공단, 한국산업인력공단
	10	광산보안기사, 화약류관리기사, 광해방지기사, 응용지질기사	한국광해광업공단, 한국산업인력공단
	15	자원관리기술사, 화약류관리기술사, 광해방지기사, 지질및지반기술사	한국광해광업공단, 한국산업인력공단
환경	5	대기환경산업기사, 소음진동산업기사, 수질환경산업기사, 폐기물처리산업기사	한국산업인력공단
	10	대기환경기사, 소음진동기사, 수질환경기사, 토양환경기사, 폐기물처리기사, 광해방지기사	한국산업인력공단, 한국광해광업공단
	15	대기관리기술사, 소음진동기술사, 수질관리기술사, 토양환경기술사, 폐기물처리기술사, 광해방지기사	한국산업인력공단, 한국광해광업공단
토목	5	토목산업기사, 건설재료시험산업기사, 측량및지형공간정보산업기사	한국산업인력공단
	10	토목기사, 건설재료시험기사, 측량및지형공간정보기사, 광해방지기사	한국산업인력공단, 한국광해광업공단
	15	토목구조기술사, 토질및기초기술사, 상하수도기술사, 지질및지반기술사, 측량및지형공간정보기술사, 토목시공기술사, 토목품질시험기술사, 광해방지기사	한국산업인력공단, 한국광해광업공단

* 채용분야별 배점 중 높은 자격증 각 1개만 인정

** 지원접수 마감일 이전까지 취득 완료하여 유효한 경우에 한하여 인정

*** 고용 기회의 확대 등을 위해 경력 가점 미반영

□ 면접전형 배점

구 분		채용형인턴	
		대졸수준	고졸전형
1차면접	직무수행능력(점)	70	-
	직업기초능력(점)	30	-
최종면접	직무수행능력(점)	-	50
	직업기초능력(점)	-	30
	인성(점)	60	20
	적성(점)	40	

- 주) 1. 면접은 구조화된 역량면접을 원칙으로함
 2. 다대다 또는 다대일 문답식 면접으로 진행
 3. 면접 방식, 배점 등은 변경될 수 있음
 4. 직업기초능력 및 직무수행능력이란 직업인으로서 갖추어야 할 능력을 의미

구 분	정 의
직업기초능력	직업인이라면 공통적으로 갖추어야 할 능력으로 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리의 10개 영역과 34개의 하위영역으로 구성
직무수행능력	산업부문별·수준별 직무수행능력을 국가가 표준화한 국가직무능력표준(NCS)이 대분류 24개, 중분류 81개, 소분류 273개, 세분류 1,093개로 체계화됨.

□ 가 점

○ 단계별 공통 가점 및 사회형평적채용 서류전형(고졸제한 미해당) 가점

항목		점수(점)	배점기준
공 통 가 점	장애인 (심하지않은장애)	5	장애인 및 중증장애인의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4에 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시,군,구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자, 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 소지자 또는 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인진단서가 발급가능한자에 대해 만점의 5~ 10% 가점 적용
	중증장애인 (심한장애)	10	
	취업지원대상자	5 ~ 10	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산률(만점의 5 ~ 10%) 적용
서 류 전 형 가 점	청년	5	「청년고용촉진 특별법」 제2조제1호에 따른 청년 * 일반직 임용일 기준 15세 이상 34세 이하
	저소득층	3	「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 * 국민기초생활수급자 증명서 제출자
	북한이탈 주민	3	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민 * 북한이탈주민보호대상자 결정통지서(또는 북한이탈주민등록확인서), 가족관계증명서, 주민등록등본 제출자
	경력단절 여성	3	「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조제1호에 의한 혼인, 출산, 육아로 인해 경력단절 공고일 기준 1년(365일) 이상인 여성 * 혼인관계증명서(또는 가족관계증명서), 경력증명서와 국민연금가입증명서 제출자 * 기타 공단이 요구하는 관련 증빙서류 제출이 가능 하여야함

* 공통반영 가점 항목에 한하여, 각 전형별 가점 부여. 단, 가장 높은 점수 1개 항목만 부여

** 지원접수 마감일 이전까지 취득 완료하여 유효한 경우에 한하여 인정

*** 서류전형 시 공통가점 및 서류전형가점 항목 중 높은 점수 1개 항목만 부여

- 10점 항목 전체 대상자의 경우 취업지원대상자, 중증장애인(심한장애) 순으로 점수 부여

- 5점 항목 2개 이상 해당자의 경우 취업지원대상자, 장애인(심하지않은장애), 청년 순으로 부여